

ADELANTE SOC. COOP. SOC. ONLUS

BILANCIO SOCIALE 2022

ESERCIZIO 2021

Sommario

| | |
|---|---------------------------------------|
| BILANCIO SOCIALE..... | 1 |
| 0) PREMESSA | 1 |
| 1) METODOLOGIA..... | 4 |
| 2) INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE | 7 |
| 3) STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE | 14 |
| 4) PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE..... | 16 |
| 5) OBIETTIVI E ATTIVITA' | Errore. Il segnalibro non è definito. |
| 6) SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA | 0 |
| 7) ALTRE INFORMAZIONI..... | 3 |

BILANCIO SOCIALE 2022 – Esercizio 2021

[...] destino ultimo di tutti gli esseri intelligenti è sempre stato quello di diventare grandi quanto i loro pensieri...

C. Liu, "Nella quarta dimensione"

0) PREMESSA

La Legge 106/2016 «Delega al Governo per la riforma del Terzo settore, dell'impresa sociale e per la disciplina del servizio civile universale» ha assoggettato gli Enti del Terzo Settore ad «obblighi di trasparenza e di informazione, anche verso i terzi, attraverso forme di pubblicità dei bilanci e degli altri atti fondamentali dell'ente».

In tal senso, il D. Lgs. 112/17 "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale, a norma dell'art. 2, comma 2, lettera c) della legge 6 giugno 2016, n. 106» prevede all'art. 9, comma 2 che le imprese sociali, ivi comprese le cooperative sociali e i loro consorzi, depositino presso il registro delle imprese e pubblichino nel proprio sito internet «il bilancio sociale redatto secondo linee guida adottate con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali. Tali Linee Guida, adottate con il DM del 4 Luglio 2019 ribadiscono l'obbligo, a partire dall'esercizio 2020, di redazione, deposito e pubblicazione cd. "bilancio sociale", per le imprese sociali, incluse le cooperative sociali (imprese sociali di diritto).

Riprendendo quanto riportato al §2 delle suddette Linee Guida, il bilancio sociale può essere definito come uno «strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte da un'organizzazione. Ciò al fine di offrire un'informativa strutturata e puntuale a tutti i soggetti interessati non ottenibile a mezzo della sola informazione economica contenuta nel bilancio di esercizio».

La locuzione «rendicontazione delle responsabilità dei comportamenti e dei risultati sociali ambientali ed economici» può essere sintetizzata utilizzando il termine anglosassone di «*Accountability*». Tale termine comprende e presuppone oltre ai concetti di responsabilità quelli di «trasparenza» e «compliance»; la prima intesa come accesso alle informazioni concernenti ogni aspetto dell'organizzazione, fra cui gli indicatori gestionali e la predisposizione del bilancio e di strumenti di comunicazione volti a rendere visibili decisioni, attività e risultati. La seconda si riferisce al rispetto delle norme sia come garanzia della legittimità dell'azione sia come adeguamento dell'azione agli standard stabiliti da leggi, regolamenti, linee guida etiche o codici di condotta.

Da tale definizione derivano quantomeno un paio di implicazioni:

- la necessità di fornire informazioni ulteriori rispetto a quelle meramente economiche e finanziarie;

- la possibilità data ai soggetti interessati, attraverso il bilancio sociale, di facilitare la conoscenza rispetto al valore generato dall'organizzazione ed effettuare così delle comparazioni nel tempo dei risultati conseguiti.

In questo modo il bilancio sociale si propone di:

- fornire ai portatori di interesse (stakeholders) un quadro complessivo delle attività, della loro natura e dei risultati/effetti dell'organizzazione;
- aprire un processo interattivo di comunicazione sociale;
- favorire processi partecipativi interni ed esterni all'organizzazione;
- fornire informazioni utili sulla qualità delle attività dell'ente per ampliare e migliorare le conoscenze e le possibilità di valutazione e di scelta degli stakeholders;
- dare conto dell'identità e del sistema di valori di riferimento assunti dall'ente e della loro declinazione nelle scelte strategiche, nei comportamenti gestionali, nei loro risultati ed effetti;
- fornire informazioni sul bilanciamento tra le aspettative degli stakeholders e gli impegni assunti nei loro confronti;
- rendere conto del grado di adempimento degli impegni in questione;
- esporre gli obiettivi di miglioramento che l'ente si impegna a perseguire;
- fornire indicazioni sulle interazioni tra l'ente e l'ambiente nel quale esso opera;
- rappresentare il «valore aggiunto» generato dalle attività dell'organizzazione.

In quest'ottica le Linee Guida a cui il presente elaborato si conforma, stabiliscono che i principi di redazione del bilancio sociale devono necessariamente attenersi ai principi di:

- i. **Rilevanza:** nel bilancio sociale devono essere riportate solo le informazioni rilevanti per la comprensione della situazione e dell'andamento dell'ente e degli impatti economici, sociali e ambientali della sua attività, o che comunque potrebbero influenzare in modo sostanziale le valutazioni e le decisioni degli stakeholders; eventuali esclusioni o limitazioni delle attività rendicontate devono essere motivate;
- ii. **Completezza:** occorre identificare i principali stakeholders che influenzano e/o sono influenzati dall'organizzazione e inserire tutte le informazioni ritenute utili per consentire a tali stakeholders di valutare i risultati sociali, economici e ambientali dell'ente;
- iii. **Trasparenza:** occorre rendere chiaro il procedimento logico seguito per rilevare e classificare le informazioni;
- iv. **Neutralità:** le informazioni devono essere rappresentate in maniera imparziale, indipendente da interessi di parte e completa, riguardare gli aspetti sia positivi che negativi della gestione senza distorsioni volte al soddisfacimento dell'interesse degli amministratori o di una categoria di portatori di interesse;

- v. Competenza di periodo: le attività e i risultati sociali rendicontati devono essere quelle/i svoltesi / manifestatisi nell'anno di riferimento;
- vi. Comparabilità: l'esposizione deve rendere possibile il confronto sia temporale (cambiamenti nel tempo dello stesso ente) sia - per quanto possibile - spaziale (presenza di altre organizzazioni con caratteristiche simili o operanti nel medesimo/analogo settore e/o con medie di settore);
- vii. Chiarezza: le informazioni devono essere esposte in maniera chiara e comprensibile per il linguaggio usato, accessibile anche a lettori non esperti o privi di particolare competenza tecnica;
- viii. Veridicità e verificabilità: i dati riportati devono far riferimento alle fonti informative utilizzate;
- ix. Attendibilità: i dati positivi riportati devono essere forniti in maniera oggettiva e non sovrastimata; analogamente i dati negativi e i rischi connessi non devono essere sottostimati; gli effetti incerti non devono essere inoltre prematuramente documentati come certi;
- x. Autonomia delle terze parti: ove terze parti siano incaricate di trattare specifici aspetti del bilancio sociale ovvero di garantire la qualità del processo o formulare valutazioni o commenti, deve essere loro richiesta e garantita la più completa autonomia e indipendenza di giudizio. Valutazioni, giudizi e commenti di terze parti possono formare oggetto di apposito allegato.

1) NOTA METODOLOGICA

1.1) RIFERIMENTI TEORICI E METODOLOGICI

Il Bilancio Sociale di Adelante S.C.S. ONLUS è stato redatto anche sulla base di alcuni presupposti teorici richiamati dalla cd. "Stakeholder Theory" (Teoria dei "Portatori di Interesse" – cfr. es: Freeman R. E. (1984), *Strategic Management. A Stakeholder Approach*, Boston, Pitman; Sacconi L. (2007), *Teorie etico-normative degli stakeholder: un esame critico e l'alternativa contrattualista*, in E. R. Freeman, G. Rusconi e M. Dorigatti (a cura di), *Teoria degli Stakeholder*, Milano, FrancoAngeli, pp. 337-380), la quale considera l'organizzazione come un sistema aperto che risponde ad una pluralità di soggetti, interni ed esterni, portatori di interessi verso l'organizzazione stessa, verso i quali ha il dovere di rispettare e perseguire le istanze.

Applicare tale approccio teorico (cd. *multi-stakeholder*) nel processo di rendicontazione sociale significa coinvolgere in qualche forma e grado i diversi portatori d'interesse dell'organizzazione, in primis di coloro che si collocano nella cerchia più interna (es: soci, lavoratori, volontari, ecc.), senza comunque tralasciare i soggetti esterni all'organizzazione.

Tale lavoro richiede innanzitutto uno sforzo di coloro che operano per l'organizzazione stessa e, non marginalmente, il coinvolgimento delle principali categorie di stakeholders. Un impegno che, in primo luogo, è inevitabilmente culturale in quanto implica una predisposizione a considerare il significato del proprio operare in una visione più ampia, volta a riconoscere l'importanza di restituire un'immagine collettiva dell'organizzazione in termini di risultati ed effetti raggiunti nei confronti dei beneficiari delle attività e, ove possibile, degli impatti generati presso la comunità di riferimento.

In secondo luogo, il processo di rendicontazione sociale ha inoltre il pregio di far acquisire maggior consapevolezza dei valori di fondo, degli obiettivi e delle modalità con cui questi sono quotidianamente tradotti in azioni concrete. Attraverso questa consapevolezza è infatti possibile orientare le decisioni e le scelte dell'organizzazione in modo tale che i risultati e gli effetti perseguiti siano coerenti con gli obiettivi e i valori condivisi e forieri di reale impatto nel contesto e nelle comunità di riferimento. In tal senso, la rendicontazione sociale riveste una valenza strategica in quanto possibile rappresentazione del valore aggiunto generato dalle attività dell'organizzazione, anche tramite l'integrazione di informazioni e dati di carattere quantitativo con altre di stampo qualitativo.

La necessità di tale approccio teorico, al fine di evitare una logica puramente burocratica ed adempitiva, trova conferma sulla base delle seguenti ulteriori considerazioni:

- un'attività di rendicontazione sociale non può non inserirsi nell'ambito di un sistema organico di valutazione della qualità dei servizi/prodotti offerti;

- la natura relazionale dei servizi alla persona e indirettamente alla comunità di riferimento richiede un sistema di valutazione finalizzato alla costruzione consensuale di un concetto di qualità multidimensionale e multistakeholder.

Definire quindi la qualità dei servizi/attività oggetto di rendicontazione si rivela un processo complesso chiamato a elaborare criteri di valutazione in grado di rappresentarne la natura multidimensionale mediante il necessario coinvolgimento dei diversi attori del sistema.

La consapevolezza della complessità di tale processo partecipativo e di coinvolgimento impone un approccio di graduale miglioramento continuo nei processi e strumenti di rendicontazione, accettando in tal senso che le prime versioni dei documenti di rendicontazione possano essere oggetto di miglioramento sia contenutistico che metodologico.

In tale processo di miglioramento dell'attività di rendicontazione sociale, sempre al fine di superare logiche puramente adempitive dell'ennesimo obbligo normativo, si evidenzia l'opportunità, se non la necessità, di un approccio integrato che sappia far convergere e valorizzare tutte le esperienze acquisite in tema di valutazione e rendicontazione: processi esistenti di redazione di bilancio sociale, processi di accreditamento e certificazione, ecc.

La consapevolezza dei suddetti elementi di complessità, oltre alle suddette condizioni di "gradualità" ed "integrazione", impone lo studio, l'assimilazione e l'applicazione di riferimenti teorici e metodologici nell'ambito della valutazione della qualità dei servizi alla persona: si rinvia in tal senso in modo particolare a Bertin G. (2007), *Governance e valutazione della qualità nei servizi socio-sanitari*, FrancoAngeli, Milano, Bertin G. (2011), *Con-sensus method. Ricerca sociale e costruzione di senso*, FrancoAngeli, Milano – nonché ai relativi riferimenti bibliografici.

Si ritiene che i suddetti riferimenti offrano una cornice generale teorica e metodologica in grado di orientare la presente proposta di "modello di bilancio sociale" per enti del terzo settore (con particolare riferimento alla qualifica di "impresa sociale") garantendo gli elementi di coerenza con i seguenti documenti o linee guida di riferimento in tema di rendicontazione sociale degli enti del terzo settore, tra cui, a titolo non esaustivo:

- Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali 4 Luglio 2019 "Adozione delle Linee Guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo Settore".
- Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali 23 Luglio 2019 "Linee Guida per la realizzazione di sistemi di valutazione dell'impatto sociale delle attività svolte dagli enti del terzo settore".
- Delibera della Giunta Regionale del Veneto n° 815/2020 "Individuazione di uno schema tipo di bilancio sociale per le cooperative sociali e i loro consorzi con sede legale nella Regione del Veneto in attuazione dell'art. 4 bis della legge regionale 3 novembre 2006, n. 23 e ss.mm.ii."
- Documento di Ricerca n° 17 del GBS (Gruppo Bilancio Sociale) "Rendicontazione sociale nel non profit e riforma del terzo settore".

1.2 IL PERCORSO DI COSTRUZIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Operativamente, per la redazione di questo documento è stato costituito uno specifico gruppo di lavoro, sufficientemente rappresentativo dell'organizzazione e di alcuni portatori di interesse, specialmente interni. Le fasi attraverso cui si è giunti alla redazione, approvazione e pubblicazione del presente bilancio sono state:

| FASI REDAZIONE BILANCIO SOCIALE | DESCRIZIONE |
|--|---|
| ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO | <ul style="list-style-type: none">- individuazione della funzione interna di gestione del processo di rendicontazione sociale;- coinvolgimento trasversale dell'organizzazione attraverso l'individuazione di un gruppo di lavoro;- integrazione con gli strumenti di sistema-programmazione, controllo e valutazione (al fine di utilizzare i risultati delle loro analisi). |
| ANALISI | <ul style="list-style-type: none">- definizione condivisa degli obiettivi strategici, della mappa degli stakeholders, dei risultati e degli effetti conseguiti attraverso l'attività dell'organizzazione;- definizione dei possibili indicatori utili al monitoraggio dei dati oggetto di rilevazione. |
| RACCOLTA DATI | <ul style="list-style-type: none">- individuazione delle fonti informative e raccolta dei dati disponibili; |
| COINVOLGIMENTO DEI PRINCIPALI STAKEHOLDER | <ul style="list-style-type: none">- coinvolgimento dei principali portatori di interesse dell'organizzazione, specie gli stakeholder interni. |
| PRESENTAZIONE DEL PROGETTO DI BILANCIO SOCIALE, MODALITA' DI COMUNICAZIONE E RACCOLTA FEEDBACK | <ul style="list-style-type: none">- presentazione agli stakeholders coinvolti;- definizione del piano di comunicazione interna ed esterna; |
| APPROVAZIONE, DEPOSITO, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE | Il Bilancio sociale viene sottoposto all'approvazione dell'Assemblea dei Soci. Regolarmente approvato viene depositato presso il Registro Imprese e pubblicato sul sito internet dell'organizzazione. |

2) INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

| INFORMAZIONI | |
|---|---|
| DENOMINAZIONE | ADELANTE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS |
| CODICE FISCALE | 03031880242 |
| PARTITA IVA | 03031880242 |
| FORMA GIURIDICA E QUALIFICAZIONE AI SENSI DEL CODICE DEL TERZO SETTORE | SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE DI TIPO A) AI SENSI DELLA L. 381/91 – IMPRESA SOCIALE DI DIRITTO AI SENSI DELL'ART. 1 C. 4 D.LGS. 112/2017 |
| INDIRIZZO SEDE LEGALE | VIA GOBBI, 8 – Bassano Del Grappa (VI) |
| ALTRE SEDI | VIA Cà Morosini, 41 - Bassano del Grappa Via Cà Baroncello, 6 - Cassola |
| AREE TERRITORIALI DI OPERATIVITA' | Bassano del Grappa e comuni dell'ulss 7 |
| VALORI E FINALITA' PERSEGUITE | Finalità di Adelante S.C.S. ONLUS è quella di produrre un cambiamento sociale inclusivo in grado di perseguire il benessere della comunità, valorizzando le relazioni umane e le dinamiche di rete con le istituzioni pubbliche, la sfera del privato e le altre organizzazioni del terzo settore. Adelante si pone inoltre nel territorio quale soggetto promotore di cultura sociale, opportunità di incontro, occasioni di riflessioni e dialogo tra protagonisti diversi del contesto locale. |
| ATTIVITÀ STATUTARIE INDIVIDUATE FACENDO RIFERIMENTO ALL'ART. 5 DEL D.LGS. 117/2017 E/O ALL'ART. 2 DEL D.LGS. 112/2017 (OGGETTO SOCIALE); EVIDENZIARE SE IL PERIMETRO DELLE ATTIVITA' STATUTARIE SIA PIU' AMPIO DI QUELLE EFFETTIVAMENTE REALIZZATE, CIRCOSTANZIANDO LE ATTIVITA' EFFETTIVAMENTE SVOLTE; | <p>Adelante S.C.S. ONLUS intende promuovere la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi, ai sensi dell'art. 1 lett. a) della L. 381/1991 e ss.mm.ii., in particolare a titolo esemplificativo ma non esaustivo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - realizzazione di interventi e servizi sociali ai sensi dell'art. 1, c. 1 e 2 L. 328/2000 e ss.mm.ii. e interventi, servizi e prestazioni di cui alla L. 104/1992 e alla L. 112/2016 e ss.mm.ii. che prevedono la gestione di strutture residenziali, comunità alloggio, comunità terapeutiche, centri diurni, centri sociali e di accoglienza, anche ai sensi della L.R. 22/2002 e altre strutture idonee a realizzare attività di animazione di spazi e luoghi sociali, gestione di <i>co-working</i> e <i>fab lab</i>, nonché altre iniziative per il tempo libero e la cultura; - interventi e prestazioni sanitarie, anche attraverso attività di assistenza di tipo infermieristico a carattere domiciliare, realizzate anche in centri appositamente allestiti o messi a disposizione da enti pubblici o privati; - realizzazione di prestazioni socio-sanitarie di cui al D.P.C.M. 14 febbraio 2001, pubblicato in GU n. 129 del 6 giugno 2001 e ss.mm.ii.; |

- attività di educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della L. 53/2003 e ss.mm.ii., nonché attività culturali di interesse sociale con finalità educativa, inclusi servizi e interventi territoriali e attività di animazione di comunità;
- attività di formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa;
- gestione di servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui all' art. 2 c. 4 del D. Lgs. 112/2017 e ss.mm.ii.;
- attività di ricerca in campo sociale, di informazione, di orientamento e formazione;

Il perimetro delle attività effettivamente realizzate nel corso del 2020 risulta essere meno ampio delle attività previste nello statuto. Le attività effettivamente realizzate consistono in:

- realizzazione di interventi e servizi sociali ai sensi dell'art. 1, c. 1 e 2 L. 328/2000 e ss.mm.ii. che prevedono la gestione di strutture residenziali e centri diurni per minori e adolescenti, centri sociali e di accoglienza, anche ai sensi della L.R. 22/2002 e altre strutture idonee a realizzare attività di animazione di spazi e luoghi sociali, gestione di *co-working* e *fab lab*, nonché altre iniziative per il tempo libero e la cultura
- interventi e servizi sociali domiciliari rivolti a famiglie e minori in situazione di vulnerabilità
- attività di formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa;
- attività di "animazione di strada", "sviluppo di comunità" e prevenzione del disagio giovanile;
- attività di "ricerca&sviluppo e progettazione" in vari ambiti del sociale.

ALTRE ATTIVITÀ DIVERSE SVOLTE IN MANIERA SECONDARIA/STRUMENTALE NN

COLLEGAMENTI CON ALTRI ENTI DEL TERZO SETTORE (INSERIMENTO IN RETI, GRUPPI DI IMPRESE SOCIALI...)

- Adelante S.C.S. ONLUS è socia di:
- Progetto Zattera Blu S.C.S.
 - Luoghi Comuni S.C.S. ONLUS
 - Rete Pictor S.C.S.C. – I.S.
 - Prisma S.C.S.C.

Detiene inoltre delle partecipazioni in:

- Banca Popolare Etica
- Sinergia S.C.

Adelante S.C.S. ONLUS aderisce anche a:

- Tavolo Pre-Adolescenza di Bassano del Grappa: il Tavolo, attivo dal 2007, composto inoltre dal rappresentante della Fondazione Pirani – Cremona, del Comune di Bassano del Grappa (Assessorato alla Pubblica Istruzione e Politiche Giovanili), delle Scuole Medie Vittorelli e Bellavitis è l'espressione del coordinamento di alcune agenzie formative attente ai temi della preadolescenza. Obiettivi del Tavolo sono il coordinamento e la promozione di progetti formativi, centrati in particolare sui valori di cittadinanza, sia in orario scolastico che extrascolastico, rivolti ai preadolescenti, e la promozione culturale rivolta invece agli adulti.

- Coordinamento cittadino "Per la pace": costituito nel 2010, è composto da circa 20 enti e organizzazioni del territorio bassanese appartenenti al mondo dell'associazionismo, della cooperazione sociale, della chiesa locale, di istituti religiosi, di sindacati. Organizza ogni anno il Cammino di Pace nel mese di gennaio e altre manifestazioni ed iniziative sul tema. Collabora con l'Amministrazione Comunale di Bassano del Grappa che dal 2011 aderisce al Coordinamento nazionale degli enti locali per la pace (associazione che dal 1986 riunisce Comuni, Province e Regioni impegnate in Italia a promuovere la pace, i diritti umani, la solidarietà e la cooperazione internazionale).

- Rete "Terra di Mezzo": rete composta da una quarantina di soggetti territoriali che, a diverso titolo, promuovono volontariato e cittadinanza attiva tra i giovani e nelle comunità locali. La rete Terra di Mezzo è coordinata da Associazione Vulcano e sottoscritta periodicamente da tutti i soggetti partecipanti mediante un Accordo di rete. La Rete Terra di Mezzo ogni anno promuove un progetto di promozione del volontariato per 100/150 ragazzi dai 16 ai 19 anni di tutte le scuole superiori del territorio e partecipa al progetto Social Day.

- Rete "Oratori Fuori": composta da 8 Parrocchie del territorio bassanese e da cooperativa Adelante, con capofila S. Maria in Colle (Centro Giovanile). La rete "Oratori Fuori" persegue i seguenti obiettivi: promuovere un pensiero e una pratica di oratorio come "bene comune", spostando l'accento dallo spazio

al luogo, dalle stanze alle relazioni, dall'animazione alla partecipazione delle giovani generazioni, dai risultati quantitativi ai processi qualitativi; presidiare la rete di realtà aderenti, attraverso la cura dei partecipanti, dei ruoli assegnati e delle relazioni, di una buona comunicazione e uno scambio frequente tra le organizzazioni; presidiare la rete territoriale esterna agli aderenti, curando e mantenendo relazioni e partnership con enti, organizzazioni, gruppi, persone con le quali portare avanti percorsi e progetti in sintonia con gli obiettivi di "Oratori Fuori"; condividere beni e servizi tra le varie realtà aderenti e averne a cura la gestione degli stessi.

- Rete di famiglie di "Vicinanza Solidale": rete di associazioni ed organizzazioni del territorio bassanese che lavorano per la promozione dell'accoglienza e vicinanza solidale rivolta a minorenni e famiglie in difficoltà: Associazione Famiglie Affidatarie, Associazione i 100 Amici di Tarcisio, Centro della Famiglia del Cremona, Associazione La Casa sull'Albero e Cooperativa Adelante.

- Coordinamento "Primi Passi": il Coordinamento Primi Passi è nato nell'autunno 2001 ed è formato da Enti, Associazioni, Istituzioni, Fondazioni che si occupano di accoglienza nel territorio dell'Azienda Sanitaria Ulss 7: CASF (Centro Affidi e Solidarietà Familiare dell'Azienda Ulss 7), Casa Sichem, Fondazione Pirani Cremona, Famiglie aperte sul mondo, Associazione Papa Giovanni XXII, Centro Aiuto alla vita, Appartamento Protetto Comune di Bassano del Grappa. Il Coordinamento è riconosciuto come progetto nei Piani di Zona del D1 dell'AULSS 7 Pedemontana.

- Federazione "CNCA – Coordinamento Nazionale delle Comunità di Accoglienza", punto di riferimento locale, regionale e nazionale (Adelante ospita la segreteria del CNCA Veneto) rispetto all'accoglienza e all'accompagnamento di persone in situazione di marginalità, in particolare giovani in situazione di disagio e vulnerabilità.

- "Social Day nazionale": in collaborazione con Operationdaywork di Bolzano e Trento che realizza il Social Day nei territori del Trentino Alto Adige. Collabora poi con Cooperativa Kirikù e Associazione Natsper che realizzano il Social Day a Treviso; Associazione Fratelli per l'Uomo (Social Day a Padova, Pisa e Milano), Progetto Mondo MLAL (Verona, Rovereto e Trento), Progetto Sulla Soglia (Vicenza), Progetto Zattera Blu (Alto

Vicentino), Ass. Occhi Aperti (Altopiano di Asiago), Coop. La Locomotiva (Valdastico).

Nel triennio 2016-2018 ha partecipato con i partner suddetti al progetto "Social Day – nuovi cittadini dal locale al globale" (contributo AICS – Agenzia Italiana Cooperazione e Sviluppo, con capofila ONG Fratelli dell'Uomo).

- "SAME - Social Day europeo": Adelante fa parte della rete SAME di Paesi che realizzano il Social Day/Operationdaywork che comprende oltre all'Italia: Germania, Belgio, Danimarca, Norvegia, Serbia, Bosnia (Montenegro e Finlandia sono Paesi in percorso per entrare nella rete). Il Meeting Europeo di SAME (Summer Academy e assemblea generale) si è tenuto a Bassano del Grappa, in Villa Angaran San Giuseppe, con il coordinamento e l'organizzazione di Adelante.

CONTESTO DI RIFERIMENTO

Adelante S.C.S. ONLUS, opera nel territorio dei comuni del distretto "Bassano del Grappa" dell'Azienda ULSS 7 "Pedemontana". Tale contesto si connota per:

POPOLAZIONE RESIDENTE

A seguito della fusione di alcuni comuni avvenuta nei primi mesi del 2019, l'Azienda Ulss n. 7 Pedemontana attualmente è composta da 55 Comuni e si articola in due Distretti Socio Sanitari: il Distretto n. 1 Bassano del Grappa (23 comuni) e il Distretto n. 2 Alto Vicentino (32 comuni).

Il D1 è composto dai seguenti Comuni: Asiago, Bassano del Grappa, Cartigliano, Cassola, Colceresa, Enego, Foza, Gallio, Lusiana Conco, Marostica, Mussolente, Nove, Pianezze, Pove del Grappa, Roana, Romano d'Ezzelino, Rosà, Rossano Veneto, Rotzo, Schiavon, Solagna, Tezze sul Brenta, Valbrenta. Adelante opera in particolare nei 16 comuni della pianura bassanese.

La struttura per età della popolazione denota un crescente invecchiamento, in particolare di quella femminile. Le differenze che si osservano nell'ampiezza e nelle caratteristiche strutturali dal 2004 ad oggi sono il risultato dell'azione esercitata dalla diminuzione delle nascite, dai decessi e dalle migrazioni occorse nell'arco degli anni.

La popolazione straniera, intesa come insieme di cittadini comunitari ed extra comunitari, risulta nell'AULSS 7 al 01/01/2020 pari a 28.832 unità residenti, in lieve diminuzione rispetto all'anno precedente (29.242, al 01/01/2019 = -1,4%) e costituisce circa l'8% della popolazione residente complessiva.

Nel Distretto 1 si contano a gennaio 2020 circa 30.000 minorenni per un totale di 180.000 residenti. L'aumento della spesa pubblica per servizi rivolti a famiglie e minori evidenzia la priorità socio-economica delle misure per il contrasto della povertà (economica, abitativa, relazionale ed educativa). Nel 2019 la spesa pubblica dell'ULSS destinata ai servizi sociali è stata di 426.286,76 € (di cui 200.000 € per servizi di accompagnamento e presa in carico per giovani e famiglie). Nella fascia 11/17 si registra una crescente tendenza alla dispersione scolastica, al ritiro o al rischio di ritiro sociale, marginalizzazione e devianza giovanile (le cosiddette baby gang), comportamenti autolesionistici (anche under 11) e altri disturbi psichiatrici.

Tra le 4 aree più colpite ci sono:

2 comuni di recentissima costituzione (2019)

- Comune di Valbrenta: territorio della Vallata del Brenta – area svantaggiata di montagna “Unione Montana Valbrenta” con circa 5.000 residenti;
- Comune di Lusiana Conco: comune dell'Altopiano di Asiago – area svantaggiata di montagna “Unione Montana Spettabile Reggenza Dei Sette Comuni” – 1 delle 4 Aree Interne della Regione Veneto, vd. SNAI – Strategia Nazionale Aree Interne. Circa 4.700 residenti;

Il Quartiere Rondò Brenta di Bassano, il più popoloso di Bassano (6.500 abitanti) e con la maggiore densità di residenti migranti. La pandemia ha messo a dura prova il quartiere che si è trovato in pochi mesi ad affrontare nuovamente disgregazione, conflitti sociali e scarsissima partecipazione civica. La scuola primaria ha rischiato di chiudere e il centro aggregativo di quartiere è risultato indisponibile per mesi.

La frazione di San Giuseppe di Cassola: di fatto l'allargamento a nord-est della città di Bassano del Grappa; il cuore di San Giuseppe (se ce ne fosse uno) sta a 2 km esatti dal centro di Bassano. Un insieme di aree urbane edificate, alcune selvaggiamente, in fasi successive, a partire dagli anni '50 che mette insieme, ad oggi, poco meno di 10.000 persone. Un'area rurale che, in 60/70 anni, è diventata spazio dell'abitare e del vivere, spesso anonimo, di tanti.

Adelante ha concentrato, nell'ultimo biennio, le proprie attività sia sull'area vasta sia sulle 4 aree svantaggiate suddette secondo un meccanismo di connessione, contaminazione e disseminazione tra micro e macro. Un territorio macro di 180.000

residenti e 4 aree locali di circa 25.000 residenti complessivamente. Un territorio fortemente interconnesso che necessita di Comunità Educanti a geometria variabile capaci di agire nella singola area svantaggiata con strumenti e processi attivi in area vasta in grado di promuovere sinergie e benessere sociale per i destinatari.

Nonostante le criticità sia in ambito scolastico che previdenziale si sono sviluppate nuove soluzioni congiunte dimostrate efficaci ed efficienti. Tra queste sono state realizzate: iniziative di sostegno economico promosse dalle amministrazioni comunali con il coinvolgimento di volontari e in particolare della Protezione Civile; progetti di mediazione scuola ragazzi, assistenza allo studio e attività di supporto educativo a distanza.

Una grande opportunità è rappresentata dalla rete sociale già presente nel territorio che consente di sviluppare azioni e pratiche condivise e interconnesse. Il consolidamento di un'azione congiunta tra i servizi pubblici del territorio (comuni, A. ULSS, scuola) e gli enti del terzo settore ha consentito di adottare una visione allargata del target dei destinatari e di cogliere al meglio la complessità della situazione socio-economica e la multidimensionalità delle situazioni di disagio.

Il progetto "Tessitori di Territori" finanziato da Cariverona ha rappresentato un nuovo modello di presa in carico degli adolescenti problematici facendo emergere un acuirsi dei contesti di devianza durante la pandemia.

"Ci sto? Affare fatica" è un altro solido punto di partenza in cui pubblica amministrazione e privato sociale hanno collaborato attivamente. Sono stati firmati 20 accordi, coinvolti 50 soggetti privati e 1500 giovani (il 15% degli adolescenti).

3) STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

3.1) CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DELLA BASE SOCIALE /ASSOCIATIVA (SE ESISTENTE)

| COMPOSIZIONE BASE SOCIALE AL 31/12/2021 | | | |
|---|-----------|-----------|-----------|
| | FEMMINE | MASCHI | TOTALE |
| SOCI LAVORATORI | 27 | 10 | 37 |
| SOCI VOLONTARI | 0 | 3 | 3 |
| TOTALE | 27 | 13 | 40 |

3.2) SISTEMA DI GOVERNO E CONTROLLO, ARTICOLAZIONE, RESPONSABILITÀ E COMPOSIZIONE DEGLI ORGANI

Adelante S.C.S. ONLUS applica, in quanto compatibili, le norme sulla società per azioni. Ai sensi dell'art. 22 dello Statuto, l'Assemblea dei Soci "procede alla nomina degli Amministratori".

Ai sensi dell'art. 27 "Il Consiglio di Amministrazione si compone di un numero di membri eletti da 3 a 9 e il numero sarà determinato dall'assemblea prima di procedere all'elezione. La maggioranza degli amministratori è scelta tra i soci cooperatori ovvero tra le persone indicate dai soci cooperatori persone giuridiche. [...] I consiglieri eleggono tra loro un Presidente ed eventualmente un Vice-Presidente. [...] Gli amministratori durano in carica 3 (tre) anni e sono rieleggibili".

Ai sensi dell'art. 30 "Il Consiglio di Amministrazione è investito dei più ampi poteri per la gestione ordinaria e straordinaria della società [...]. Dette facoltà, [...] potranno essere delegate al Presidente del Consiglio ed eventualmente al Vice Presidente o ad un Amministratore o al Comitato esecutivo se nominato".

Ai sensi dell'art. 31 "La firma e la rappresentanza sociale spettano al Presidente del Consiglio di Amministrazione. In casi di assenza o di impedimento del Presidente tutti i poteri a lui attribuiti spettano al Vice-Presidente, qualora sia stato nominato o, in assenza di questi, ad un consigliere designato dal Consiglio. La rappresentanza sociale spetta inoltre al vice presidente o ad eventuali amministratori delegati nell'ambito dei poteri a loro conferiti.". Ai sensi dell'art. 32 "[...] il controllo contabile sulla società, quando obbligatorio per legge, o comunque deliberato dall'assemblea dei soci, è esercitato ai sensi dell'art. 2409 bis comma primo del codice civile".

Al 31/12/2020, Il Consiglio di Amministrazione era così composto:

| NOME E COGNOME AMMINISTRATORE | DATA NOMINA | DURATA MANDATO | N° MANDATI | DATA PRIMA NOMINA | CARICA |
|-------------------------------|-------------|--|------------|-------------------|--|
| MARCO LO GIUDICE | 28/07/2020 | FINO APPROVAZIONE DEL BILANCIO AL 31/12/2022 | 2 | 27/06/2017 | PRESIDENTE CDA E LEGALE RAPPRESENTANTE |
| SILVIA DALLA ROSA | 28/07/2020 | FINO APPROVAZIONE DEL BILANCIO AL 31/12/2022 | 3 | 18/06/2015 | VICE PRESIDENTE CDA |
| MARCON LUCIA | 28/07/2020 | FINO APPROVAZIONE DEL BILANCIO AL 31/12/2022 | 2 | 27/06/2017 | CONSIGLIERE |

| | | | | | |
|---------------|------------|--|---|------------|-------------|
| TOMMASO ZILIO | 28/07/2020 | FINO APPROVAZIONE DEL BILANCIO AL 31/12/2022 | 2 | 27/06/2017 | CONSIGLIERE |
|---------------|------------|--|---|------------|-------------|

Revisore Legale incaricato:

| NOME E COGNOME REVISORE LEGALE | DATA NOMINA | DURATA MANDATO | N° MANDATI | DATA PRIMA NOMINA | CARICA |
|-----------------------------------|----------------|--|---------------|----------------------|-----------------|
| MAURIZIO VANZAN | 28/07/2020 | FINO APPROVAZIONE DEL BILANCIO AL 31/12/2023 | 2 | 29/11/2018 | REVISORE LEGALE |

3.3) MAPPATURA DEI PRINCIPALI STAKEHOLDER E LORO COINVOLGIMENTO

Ai fini di mappare i principali stakeholders di Adelante S.C.S. ONLUS e il loro grado di coinvolgimento, si è partiti da quanto previsto dalle linee guida e lo si è applicato considerando quanto suggerito da:

- documento di ricerca n° 10 “la rendicontazione sociale per le aziende non profit” del GBS (gruppo bilancio sociale) in merito all’individuazione degli stakeholder delle aziende non-profit [cfr. § 5]
- documento di ricerca n° 17 “rendicontazione sociale nel non profit e riforma del terzo settore” del GBS (gruppo bilancio sociale) in merito alla mappatura degli stakeholder, attribuendo un valore ai criteri di “rilevanza” e “reattività” utilizzando una scala di valutazione qualitativa (basso, medio, alto). si precisa che:
 - il criterio di “rilevanza” mira a valutare la potenziale influenza/potere esercitata da un particolare stakeholder nei confronti delle decisioni dell’organizzazione;
 - il criterio di “reattività” mira a valutare il grado/velocità con cui con un particolare stakeholder modifica il suo comportamento-atteggiamento nei confronti dell’organizzazione in ragione di determinati avvenimenti positivi o negativi.

Per quanto concerne il dettaglio relativo al grado di coinvolgimento degli stakeholder così individuati, si è utilizzato un criterio di misurazione suddiviso in 4 step/modalità:

- ascolto: inteso come modalità di comunicazione a senso univoco il cui obiettivo è la raccolta di informazioni;
- consultazione/dialogo: inteso come modalità di discussione/confronto, in cui l’organizzazione abilita lo stakeholder a ideare soluzioni comuni;
- collaborazione: intesa come modalità in cui lo stakeholder funge da partner/supporto, anche informale, su progetti condivisi;
- partecipazione: intesa come modalità in cui lo stakeholder diventa parte del processo decisionale dell’organizzazione in modo strutturato e organico.

| STAKEHOLDER | RILEVANZA | REATTIVITÀ | COINVOLGIMENTO | |
|---------------------|----------------------------|------------|----------------|-----------------------|
| SOCI | Soci | ALTA | ALTA | INCLUSIONE |
| LAVORATORI | Dipendenti | ALTA | ALTA | INCLUSIONE |
| | Tirocinanti | MEDIA | MEDIA | CONSULTAZIONE/DIALOGO |
| | Collaboratori Esterni | MEDIA | MEDIA | CONSULTAZIONE/DIALOGO |
| FINANZIATORI | Finanziatori Istituzionali | MEDIA | ALTA | CONSULTAZIONE/DIALOGO |
| | Donatori Privati | BASSA | ALTA | CONSULTAZIONE/DIALOGO |
| BENEFICIARI/CLIENTI | Beneficiari | MEDIA | ALTA | CONSULTAZIONE/DIALOGO |

| | | | | |
|---------------|---|-------|-------|------------------------------|
| | Committenti Privati | MEDIA | ALTA | COLLABORAZIONE/PARTERNARIATO |
| | Committenti Pubblici | MEDIA | ALTA | COLLABORAZIONE/PARTERNARIATO |
| PA | Stato/Regioni/Comuni | BASSA | MEDIA | CONSULTAZIONE/DIALOGO |
| | ULSS | BASSA | MEDIA | COLLABORAZIONE/PARTERNARIATO |
| COLLETTIVITA' | Scuole/Università/ecc. | BASSA | MEDIA | COLLABORAZIONE/PARTERNARIATO |
| | Altre aziende Profit/Non Profit | BASSA | MEDIA | COLLABORAZIONE/PARTERNARIATO |
| | Comunità Locale/Nazionale/Internazionale | BASSA | MEDIA | ASCOLTO |
| FORNITORI | Fornitori Privati | BASSA | BASSA | ASCOLTO |

Pare inoltre utile segnalare che Adelante S.C.S. ONLUS collabora con:

Cooperativa Progetto Zattera Blu

Il Progetto Zattera Blu si pone nel territorio dell'alto vicentino (fascia pedemontana da Schio, via Bassano del Grappa fino a Cornuda) come promotore di cultura sociale, opportunità di incontro, occasione di dialogo tra protagonisti diversi creando sinergia tra competenza e ruoli sociali e amministrativi autonomi, con l'obiettivo di costruire luoghi di lettura profonda delle dinamiche e dei processi che portano alla devianza e all'emarginazione, dando vita a momenti di studio e occasioni di elaborazione che sappiano cogliere le sfide del "nuovo" per elaborare metodologie e risposte sempre adeguate.

Al Progetto Zattera Blu aderiscono le cooperative Adelante, Samarcanda, Radicà e Kirikù.

Progetto Zattera Blu, tra le varie attività, gestisce volontari in Servizio Volontario Europeo per tutte le Cooperative aderenti ed organizza un Comitato di Sviluppo Territoriale e Comitato Scientifico su temi trasversali quali il Welfare e l'economia.

Nell'ultimo triennio Adelante ha partecipato con Zattera Blu al progetto "Reliving" rivolto a donne in difficoltà.

Da settembre 2018 Adelante e Zattera Blu hanno partecipato al progetto triennale Tessitori di Territori, sperimentazioni innovative per l'accompagnamento e presa in carico di minorenni in difficoltà (contributo Cariverona con capofila AULSS 7).

Consorzio Rete PICTOR

Una Società Cooperativa Sociale Consortile – Impresa Sociale con la Fattoria Sociale La Conca d'Oro e con la Cooperativa Sociale Luoghi Comuni, finalizzata a gestire Villa Angaran San Giuseppe della Compagnia di Gesù (Padri Gesuiti) nel Centro Città di Bassano del Grappa, con finalità sociali e di accompagnamento verso il lavoro di adolescenti e giovani con disagio sociale e familiare, persone con disabilità e altre categorie di svantaggio.

Consiglio di consulenza ed indirizzo di Villa Angaran San Giuseppe. Nato il 9 giugno 2015, come prima azione conseguente all'avvio del Comodato di Villa a Rete Pictor (aprile 2015). Il Consiglio è composto da una ventina di soggetti rappresentanti e referenti dei diversi target di cittadinanza

del bassanese: giovani, terzo settore, volontariato, scuola, azienda ULSS, enti pubblici, questura, quartiere, parrocchia, impresa, politica, famiglia, sport, arte, cultura, religione. Il Consiglio rappresenta un osservatorio stabile sul bassanese in grado di indirizzare l'attività di Villa rispettando i bisogni, i desideri e le potenzialità del territorio.

Prisma S.C.S.C.

Il Consorzio PRISMA, costituitosi nel luglio del 1994 in forma di cooperativa sociale, ai sensi della legge 381/91 e della legge reg. Veneto 24/94, si è sviluppato grazie alla volontà delle cooperative di promuovere una struttura comune.

Il Consorzio è attualmente costituito da 49 cooperative sociali operanti nel territorio provinciale, di cui 18 di tipo B finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate e 31 di tipo A di gestione di servizi socio-sanitari ed educativi, tra i quali: servizio di assistenza domiciliare (anche integrata), centro diurno, centro di pronta accoglienza, comunità alloggio, comunità terapeutica, asilo nido, centro di aggregazione ludoteca, progetti di animazione del territorio, informagiovani.

Tavolo preadolescenza di Bassano del Grappa

Il Tavolo Preadolescenza di Bassano del Grappa, attivo dal 2007, composto dal rappresentante della Fondazione Pirani – Cremona, del Comune di Bassano del Grappa (Assessorato alla Pubblica Istruzione e Politiche Giovanili), delle Scuole Medie Vittorelli e Bellavitis e della Cooperativa Sociale Adelante è l'espressione del coordinamento di alcune agenzie formative attente ai temi della preadolescenza.

Obiettivi del Tavolo sono il coordinamento e la promozione di progetti formativi, centrati in particolare sui valori di cittadinanza, sia in orario scolastico che extrascolastico, rivolti ai preadolescenti, e la promozione culturale rivolta invece agli adulti.

Il Coordinamento cittadino "Per la pace"

Costituito nel 2010, è composto da circa 20 enti e organizzazioni del territorio bassanese appartenenti al mondo dell'associazionismo, della cooperazione sociale, della chiesa locale, di istituti religiosi, di sindacati. Organizza ogni anno il Cammino di Pace nel mese di gennaio e altre manifestazioni ed iniziative sul tema. Collabora con l'Amministrazione Comunale di Bassano del Grappa che dal 2011 aderisce al Coordinamento nazionale degli enti locali per la pace (associazione che dal 1986 riunisce Comuni, Province e Regioni impegnate in Italia a promuovere la pace, i diritti umani, la solidarietà e la cooperazione internazionale).

Terra di Mezzo

Rete composta da una trentina di soggetti territoriali che, a diverso titolo, promuovono volontariato e cittadinanza attiva tra i giovani e nelle comunità locali. La rete Terra di Mezzo è

coordinata da Associazione Vulcano e sottoscritta periodicamente da tutti i soggetti partecipanti mediante un *Accordo di rete*:

Oratorio Centro Giovanile Parrocchia di Santa Maria in Colle, Oratorio del Patronato di Ss. Trinità, Comunità residenziale Alibandus, Comunità diurna Ramaloch, Progetto Arabam – Fondazione Pirani Cremona, Rete “Oratori Fuori”, Protezione civile di Nove, Associazione Casa di pronta accoglienza Sichem, Associazione culturale Pungilaluna di Servizi Educativi e Animazione, Antela Piccola Società Cooperativa Sociale arl, Associazione SpazioAlisei, Associazione Nord/Sud, Associazione AMAD, Associazione Questacittà progetto Spazio Donna, Associazione Casa a Colori, Associazione Macondo, Associazione Famiglie Affidatarie di Bassano, Penelope associazione nazionale delle famiglie e degli amici delle persone scomparse onlus, Associazione Buen Vivir, Operazione Mato Grosso, Associazione Incontro Fra i Popoli, Associazione La Casa sull’Albero, Cooperativa Unicomondo, Cooperativa Anffas Servizi – Ceod e Comunità alloggio, Cooperativa La Conca D’Oro, Cooperativa Adelante – ufficio Ricerca & Sviluppo, Cooperativa Jonathan, Cooperativa Luoghi Comuni, Rete Pictor, Equipe Eta Beta di animazione di strada, Cooperativa “Color Cafè” – Animatori di idee.

La Rete Terra di Mezzo ogni anno promuove un progetto di promozione del volontariato per 100/150 ragazzi dai 16 ai 19 anni di tutte le scuole superiori del territorio. Nel biennio 2017-2019 il progetto Terra di Mezzo è stato sostenuto dagli assessori alle politiche giovanili dei 20 comuni della pianura bassanese.

Scuole della rete Terra di Mezzo – progetto Social Day

Rete composta da una ventina di Istituti Scolastici del territorio che, a diverso titolo, promuovono volontariato e cittadinanza attiva tra i giovani e nelle comunità locali e si impegnano a realizzare il Social Day (progetto di cittadinanza solidale e raccolta fondi per progetti di cooperazione e sviluppo). La rete Terra di Mezzo è sottoscritta annualmente da tutti gli Istituti Scolastici mediante *Lettera di adesione*:

SCUOLE SUPERIORI:

IPSCST G.A. Remondini, ITCG L. Einaudi, IPSIA A. Scotton, Liceo G.B. Brocchi, Liceo J. Da Ponte, Liceo d’Arte G. De Fabris, ITIS E. Fermi, IPSAA A. Parolini.

SCUOLE PRIMARIE E SCUOLE MEDIE:

IC 1 di Bassano del Grappa, IC 2 di Bassano del Grappa, IC 3 di Bassano del Grappa, Istituto Comprensivo Statale G. Marconi di Cassola, Istituto Comprensivo Statale P. Antonibon di Nove, Istituto Comprensivo Statale U. Bombieri di Valstagna, IC “Francesco d’Assisi” di Tezze sul Brenta, IC “Monte Grappa” di Romano d’Ezzelino, IC “N. Dalle Laste” di Marostica, Istituto Comprensivo Statale “A. G. Roncalli” di Rosà; IC “Gen. Giardino” di Mussolente; IC “Reggenza 7 Comuni di Asiago”; ICS “Padre Mario Pozza” di Lusiana/Conco

Rete oratori fuori

Composta da 8 Parrocchie del territorio bassanese e da cooperativa Adelante, con capofila S. Maria in Colle (Centro Giovanile) . La rete "Oratori Fuori" persegue i seguenti obiettivi: promuovere un pensiero e una pratica di oratorio come "bene comune", spostando l'accento dallo spazio al luogo, dalle stanze alle relazioni, dall'animazione alla partecipazione delle giovani generazioni, dai risultati quantitativi ai processi qualitativi; presidiare la rete di realtà aderenti, attraverso la cura dei partecipanti, dei ruoli assegnati e delle relazioni, di una buona comunicazione e uno scambio frequente tra le organizzazioni; presidiare la rete territoriale esterna agli aderenti, curando e mantenendo relazioni e partnership con enti, organizzazioni, gruppi, persone con le quali portare avanti percorsi e progetti in sintonia con gli obiettivi di "Oratori Fuori"; condividere beni e servizi tra le varie realtà aderenti e averne a cura la gestione degli stessi.

Rete di famiglie di vicinanza solidale

Associazioni ed organizzazioni del territorio bassanese che lavorano per la promozione dell'accoglienza e vicinanza solidale rivolta a minorenni e famiglie in difficoltà: Associazione Famiglie Affidatarie, Associazione i 100 Amici di Tarcisio, Centro della Famiglia del Cremona, Associazione La Casa sull'Albero e Cooperativa Adelante.

Coordinamento Primi Passi

Il Coordinamento Primi Passi è nato nell'autunno 2001 ed è formato da Enti, Associazioni, Istituzioni, Fondazioni che si occupano di accoglienza nel territorio dell'Azienda Sanitaria Ulss 3: CASF (Centro Affidi e Solidarietà Familiare dell'Azienda Ulss 3), Comunità Alibandus e Ramaloch della Cooperativa Adelante, Casa Sichem, Fondazione Pirani Cremona, Famiglie aperte sul mondo, Associazione Papa Giovanni XXII, Centro Aiuto alla vita, Appartamento Protetto Comune di Bassano del Grappa.

Il Coordinamento è riconosciuto come progetto nei Piani di Zona del Territorio dei 23 Comuni del D1 dell'Azienda Sanitaria AULSS 7 Pedemontana.

A livello regionale, nazionale ed europeo

Federazione CNCA – Coordinamento Nazionale delle Comunità di Accoglienza, punto di riferimento locale, regionale e nazionale (Adelante ospita la segreteria del CNCA Veneto) rispetto all'accoglienza e all'accompagnamento di persone in situazione di marginalità, in particolare giovani in situazione di disagio e vulnerabilità.

Con il CNCA Veneto Adelante ha lavorato nel triennio 2016/2018 sul tema del gioco d'azzardo patologico (progetto FUORI GIOCO) e su progettazioni legate alla giustizia riparativa, la mediazione penale e percorsi di esecuzione penale esterna per minorenni e giovani.

Con il CNCA Veneto da settembre 2018 è stato realizzato un progetto triennale sulle povertà educative denominato "S_carpe diem – cogli l'ottimo" che ha coinvolto 8 aree regionali venete: Vicenza, bassanese, Altopiano di Asiago, alta padovana, Verona, Porto Viro, Montebelluna e Chioggia (contributo Fondazione Con I Bambini, con capofila cooperativa Adelante).

Social Day nazionale

Adelante collabora con Operationdaywork di Bolzano e Trento che realizza il Social Day nei territori del Trentino Alto Adige.

Collabora poi con Cooperativa Kirikù e Associazione Natsper che realizzano il Social Day a Treviso; AMREF (Social Day a Padova, Pisa e Milano), ProgettoMondo MLAL (Verona, Rovereto e Trento), Progetto Sulla Soglia (Vicenza), Progetto Zattera Blu (Alto Vicentino), Ass. Occhi Aperti (Altopiano di Asiago), Coop. La Locomotiva (Valdastico).

Nel triennio 2016-2018 ha partecipato con i partner suddetti al progetto "Social Day – nuovi cittadini dal locale al globale" (contributo AICS – Agenzia Italiana Cooperazione e Sviluppo, con capofila ONG Fratelli dell'Uomo).

SAME - Social Day europeo

Adelante fa parte della rete SAME di Paesi che realizzano il Social Day/Operationdaywork che comprende oltre all'Italia: Germania, Belgio, Danimarca, Norvegia, Serbia, Bosnia (Montenegro e Finlandia sono Paesi in percorso per entrare nella rete). (<http://www.same-network.org/>).

Il Meeting Europeo di SAME (Summer Academy e assemblea generale) si è tenuto a Bassano del Grappa, in Villa Angaran San Giuseppe, con il coordinamento e l'organizzazione di Adelante.

La Conferenza dei Sindaci dei 23 Comuni del D1 dell'AULSS 7 che, con referenti dei Servizi Sociali, partecipano attivamente al Tavolo di coordinamento e alla co-progettazione dei percorsi educativi dei giovani e giovani adulti in condizione di marginalità.

Azienda ULSS n. 7 – Pedemontana

Con il Servizio di Tutela e NPI infantile dell'Azienda collabora con i propri servizi di accoglienza e, nell'ultimo quinquennio in progetti specifici, in particolare nel progetto P.I.P.P.I. e nel progetto Switch On (presa in carico mediante percorsi di inserimento lavorativo di adolescenti provenienti da famiglie multiproblematiche).

P.I.P.P.I. – Programma di Intervento per la Prevenzione dell'Istituzionalizzazione: sperimentazione avviata dall'ex azienda ULSS 3 nel suo territorio in collaborazione con l'Università di Padova, grazie ad un finanziamento regionale e che si è concretizzata nella definizione di progetti di presa in carico intensivi caratterizzati da una serie di attività finalizzate a sostenere e valorizzare la famiglia

di origine con l'obiettivo di valutare la possibilità di ridurre il ricorso all'allontanamento anche in situazioni di forte rischio.

Con il Ser.D collabora con i propri servizi di accompagnamento e accoglienza e, nell'ultimo quinquennio in progetti specifici, in particolare nel progetto Mettiamoci in gioco (prevenzione e presa in carico nella ludopatia) e nel progetto Switch On.

Ha collaborato nel triennio 2014/2016 con il SEPS – Servizio di Educazione e Promozione della Salute con il progetto Maschere di Fumo, prevenzione e sensibilizzazione alle dipendenze.

ALDA – Associazione Europea per la Democrazia Locale

ALDA è un'organizzazione basata sui membri fondata nel 1999 su iniziativa del Congresso dei poteri locali e regionali del Consiglio d'Europa. La sua finalità principale è sviluppare, promuovere e condividere sperimentazioni innovative in ambito di progettazione UE in tutti i paesi europei. Adelante collabora con ALDA, appunto, in ambito di progettazioni europee.

Comunità di accoglienza

Comunità di accoglienza del gruppo IAF del CNCA Veneto:

- Radicà Soc. Coop. Soc.
- Ass. Pavoniana "La Famiglia"
- Ass. Famiglia Aperta sul Mondo
- Rete Maranathà
- Progetto Zattera Blu Soc. Coop. Soc. Onlus
- Ass. L'Albero
- Ass. Mimosa
- Comunità educativa per minori "Don Bosco"
- Margherita Soc. Coop. Soc.
- Titoli Minori Soc. Coop. Soc. Onlus
- Ass. A Piedi Allegri
- A.Bi.Emme. L'Albero Coop.
- Ass. Famiglie in Rete di Villafranca
- Ass. Iride Onlus
- Opera Casa Famiglia
- Kirikù Coop. Soc. Onlus
- Progetto sulla Soglia
- Ass. Casa Sichem
- Primavera Nuova Coop. Soc. Onlus
- Ass. Muraless
- Porta Aperta Soc. Coop. Soc.
- Ass. Joseph Onlus

E con Comunità Pirani di Bassano.

Collaborazioni operative nei percorsi di accompagnamento e accoglienza di ragazzi e ragazze;

Formazione condivisa;

Progettazione sperimentali innovative condivise.

Caritas parrocchiale di Santa Maria in Colle di Bassano, Caritas di Nove, Caritas della SS Trinità di Bassano, Caritas Vicariale.

Mettendo in rete i rispettivi interventi di sostegno alla marginalità e alla povertà;

R.T.S. – Rete Territoriale Scuole di Bassano del Grappa e Asiago

RTS - Rete Territoriale Scolastica di Bassano e Asiago è la rete, nata in dicembre 2010 su proposta dei Dirigenti Scolastici, che raccoglie le scuole statali e paritarie del comprensorio Bassano-Asiago. Attualmente capofila della rete è ITIS Fermi e RTS è composta da 34 scuole (10 scuole secondarie di secondo grado, 20 IC e 3 CFP).

Adelante collabora con RTS in vari percorsi di promozione del volontariato, della cittadinanza attiva giovanile, di educazione e formazione all'intercultura e ai diritti umani, di prevenzione e sensibilizzazione sul tema delle dipendenze (fumo e gioco d'azzardo in primis).

Rete dei Servizi e delle Buone Prassi del Tavolo delle Politiche Giovanili

Rete formalizzata nel 2020 ma operante già dal 2016. Una nuova realtà finalizzata al benessere delle giovani generazioni costituita appositamente per affrontare le tematiche che riguardano la fascia più giovane della popolazione non in termini di confini comunali, ma di opportunità da offrire ai ragazzi. La rete comprende i 23 comuni corrispondenti al territorio del Distretto 1 dell'AULSS 7 Pedemontana, attualmente capofila della rete è il Comune di Bassano del Grappa.

Rete IMPRESE ALL INCLUSION formalizzata nel 2021 e composta da 22 imprenditori di aziende e ditte locali con mercato locale, nazionale e mondiale. Rete finalizzata a promuovere percorsi e processi educativi ed inclusivi di accompagnamento e sostegno a minorenni, famiglie e persone in situazione di difficoltà in sinergia con gli ETS ed Imprese Sociali attivi in Villa Angaran San Giuseppe.

Rete di ditte ed aziende del progetto Labor

Più di 200 ditte ed aziende locali coinvolte nel progetto Labor, gestito dalla Cooperativa Adelante: creazione di percorsi formativi/educativi individualizzati e di tirocini lavorativi, che diano la possibilità ai giovani provenienti da contesti svantaggiati di essere facilitati nell'inserimento lavorativo e quindi nella società civile.

Tutte le ditte ed aziende partecipanti sottoscrivono convenzione con Adelante.

UCG – Unione dei Comitati Genitori Scuole Superiori Bassanesi

OdV composta da genitori degli studenti di otto istituti secondari di secondo grado bassanesi finalizzata a promuovere e realizzare educazione/formazione a studenti, genitori e cittadinanza (in autonomia e sinergia con i Dirigenti Scolastici), coinvolgendo relatori professionisti, con l'obiettivo di offrire opportunità di conoscenza e crescita individuale su argomenti di cultura ed attualità.

Coordinamento INSIEME PER LA SALVAGUARDIA DEL CREATO

Coordinamento presieduto dall'Abate di Bassano e composto dall'Unità Pastorale Sinistra Brenta, Caritas Vicariale e altri 15 soggetti sul tema della promozione dell'ecologia integrale.

Rete Antiviolenza di Bassano del Grappa

Una decina di soggetti impegnati nella prevenzione e contrasto della violenza sulle donne.

Rete Società Sportive DPCM – Dispositivi di Protezione Comunità Multiformi

Una dozzina di società sportive locali attive in un progetto di inclusione mediante lo sport.

People First Park: una dozzina di associazioni culturali locali, OperaEstate Festival del Comune di Bassano, le biblioteche comunali, attive nella rassegna estiva ed invernale People First Park di Villa Angaran San Giuseppe (più di 150 eventi annuali).

Scuola di politiche Oltrevia

Una trentina di giovani coordinatori 18/35 anni e una sessantina di studenti 16/29 anni.

Consiglio di indirizzo Villa Angaran San Giuseppe

20 referenti di diversi target di cittadinanza - scuola, enti locali, politica, istituzioni, servizi sociali, no/for profit, sport, parrocchie, famiglie, famiglie con difficoltà, cittadini.

ANA – Associazione Nazionale Alpini Sezione Monte Grappa

Gruppi alpini locali per la cura e riqualificazione di Villa Angaran San Giuseppe e di spazi comuni locali.

Rete famiglie FeliceMente Fuori

Rete di una trentina di famiglie con figli 0-14 anni.

Rete bambinè FeliceMente Fuori

una ventina di bambinè 3-11 anni.

Rete famiglie La Casa sull'Albero

Rete di vicinanza solidale composta da una trentina di famiglie e cittadini.

Rete famiglie P.I.P.P.I.

una dozzina di famiglie in carico ai servizi sociali.

Rete bambinè P.I.P.P.I.:

una dozzina di bambinè in carico ai servizi sociali (6-14 anni).

Rete Coinvolti di Diritto

una trentina di minorenni 11/17 anni in carico ai servizi sociali e coinvolti in percorsi di protezione e cura.

Gruppi di partecipazione giovanile 11-17 anni: Tavolo Giovane di Spazi Comuni, Tavolo rappresentanti di istituto scuole superiori, Board Social Day, Peer Educators diritti umani, Tavolo giovani 5 D.

Rete per l'energetico e fotovoltaico

L'esperienza del Gruppo di Acquisto per Pannelli Fotovoltaici, realizzata da Adelante, ha permesso di collaborare con molte organizzazioni della zona: Associazione Buen Vivir di Bassano del Grappa, Cooperativa AriaNova di Pederobba (TV), il Gasolo di Asolo (TV), la Coop. dei consumatori di Marostica (VI), la soc. Pubbliche Energie di Ponte delle Alpi (BL)

Rete per la Mobilità Sostenibile

Nell'ambito della mobilità sostenibile è in atto una fitta collaborazione con il gruppo "Tutti in Bici | FIAB Bassano" e "Piano per Bassano" e tutte le organizzazioni aderenti.

Collaborazione con i servizi pubblici territoriali (in essere e passate)

- Presenza nei Piani di zona dell'ex Ulss 3 2007-2009 e 2011-2015;
- Convenzione con il Comune di Bassano, l'Istituto Agrario Parolini, il Consorzio Prisma, Caritas diocesana vicentina, Conca d'Oro e Coop. Ferracina "Mettiamo le ali" per l'inserimento lavorativo;
- Convenzione con il TRIBUNALE DI VICENZA, per fare svolgere lavori di pubblica utilità a giovani condannati;
- Protocollo per la realizzazione del progetto di presa in carico e cura di adolescenti multiproblematici con l'ULSS 3 (2016);
- Convenzione con il Comune di Bassano e l'Associazione Casa a Colori per il progetto Immigrati (anni 2012-2015);
- Progetto ADSL – Azioni Dinamiche di Solidarietà Locale con il Comune di Bassano;
- Progetto Io C'entro, con il Comune di Bassano;
- Progetto PIPPI Programma di Intervento Prevenzione dell'Istituzionalizzazione, con l'ex ULSS 3;
- Involved by right (Programma Europeo Daphne), con l'ULSS 3;
- Progetto MASCHERE DI FUMO: percorso di peer education mediante teatro di strada con il coinvolgimento di tutte le scuole superiori bassanesi;
- Gestione attività di sostegno al reddito-percorsi di riqualificazione professionale in convenzione con il Comune di Bassano del Grappa;

- Progetto LABORATORI MOBILI nell'ambito del Piano triennale Infanzia e Adolescenza (P.I.A.F.) 2000-2002, contratto con Conferenza dei Sindaci dei 28 Comuni;
- Convenzione con 28 Comuni dell'AZIENDA ULSS n. 3, Centro Territoriale di Formazione (n. 33 istituti scolastici), per il progetto DARE CITTADINANZA ALL'AMBIENTE DI ORIGINE per la deistituzionalizzazione e rientro del minore presso la famiglia d'origine;
- contratto con il Comune di Bassano d/G per il Servizio di Educativa Domiciliare – S.E.D. (2009);
- Integrazione del Servizio di Educativa Domiciliare – S.E.D. con il Comune di Bassano d/G (2010);
- Convenzione con il Comune di Bassano del Grappa per il Servizio di Educativa Domiciliare – S.E.D. (2010 – 2013), Convenzione con il Comune di Bassano del Grappa per il Servizio Sovracomunale di Educativa domiciliare (2011-2012).

Collaborazione con amministrazioni comunali su progetti di prevenzione e animazione di comunità con i giovani

In questo ambito Cooperativa Adelante attualmente gestisce i seguenti progetti di animazione di strada: Cassola (dal 2002), Comune di Bassano del Grappa (1996/2001 e dal 2013), Romano d'Ezzelino (dal 2001), Marostica (dal 2000), Mussolente (dal 2002), Nove (dal 2015), Rossano (dal 2020), Lusiana Conco (dal 1999), Centro Giovanile (dal 2008).

Cooperativa Adelante ha inoltre gestito anche i progetti giovani dei comuni di: Rosà (2003/2010), Rossano Veneto (2000/2002), Mason-Molvena (2003/2005), Cartigliano (2008/2010)

4) PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

4.1) TIPOLOGIE, CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DEL PERSONALE CHE HA EFFETTIVAMENTE OPERATO PER L'ENTE CON UNA RETRIBUZIONE O A TITOLO VOLONTARIO, COMPRENDENDO E DISTINGUENDO TUTTE LE DIVERSE COMPONENTI

- LAVORATORI DIPENDENTI: CCNL per le lavoratrici e i lavoratori delle cooperative del settore socio-sanitario-assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo - cooperative sociali

| PERSONALE | TOTALE IMPIEGATO AL 31/12/2021 | 53 |
|----------------|--------------------------------|----|
| SESSO | FEMMINE | 36 |
| | MASCHI | 17 |
| SOCIO | SOCI | 37 |
| | NON SOCI | 16 |
| TIPO CONTRATTO | SUBORD. INDETERMINATO | 41 |
| | SUBORD. DETERMINATO | 7 |
| | AUTONOMO | 1 |
| FULL/PART TIME | FULL TIME | 4 |
| | PART TIME | 48 |
| AREA | AREA AMMINISTRAZIONE | 6 |
| | AREA ACCOGLIENZA&TERRITORIALE | 47 |
| | EDUCATORI | 43 |
| | PROGETTISTI | 3 |
| | IMPIEGATI AMM.VI | 6 |
| | CUOCO | 1 |
| | ADDETTO PULIZIE | 1 |
| ANZIANITÀ | FINO A DUE ANNI | 13 |
| | DA 2 A 5 ANNI | 6 |
| | DA 5 A 10 ANNI | 11 |
| | OLTRE 10 ANNI | 21 |

SOCI VOLONTARI

| ID | F/M | ATTIVITA SVOLTA' |
|----|-----|------------------------------|
| 1 | M | SUPPORTO ATTIVITA' EDUCATIVA |
| 2 | M | SUPPORTO ATTIVITA' EDUCATIVA |
| 3 | M | SUPPORTO ATTIVITA' EDUCATIVA |

4.2) ATTIVITA' DI FORMAZIONE E VALORIZZAZIONE REALIZZATE

| ORE TOTALI | TEMA FORMATIVO | N. PARTECIPANTI | OBBLIGATORIA/ NON OBBLIGATORIA |
|------------|------------------------------|-----------------|--------------------------------|
| 114 | SICUREZZA SUL LAVORO | 20 | OBBLIGATORIA |
| 1245 | FORMAZIONE EDUCATIVA&SOCIALE | 35 | NON OBBLIGATORIA |

4.3) STRUTTURA DEI COMPENSI, DELLE RETRIBUZIONI, DELLE INDENNITÀ DI CARICA E MODALITÀ E IMPORTI DEI RIMBORSI AI VOLONTARI ED EMOLUMENTI, COMPENSI O CORRISPETTIVI A QUALSIASI TITOLO ATTRIBUITI AI COMPONENTI DEGLI ORGANI DI AMMINISTRAZIONE E CONTROLLO, AI DIRIGENTI NONCHÉ AGLI ASSOCIATI

| | TIPOLOGIA COMPENSO | TOTALE ANNUO LORDO |
|--------------------------|--------------------|--------------------|
| MEMBRI CDA | GRATUITO | € 0,00 |
| ORGANI DI CONTROLLO | COMPENSO | € 2.080,00 |
| DIRIGENTI | NN | NN |
| SOCI VOLONTARI/VOLONTARI | NN | NN |

4.4) RAPPORTO TRA RETRIBUZIONE ANNUA LORDA MASSIMA E MINIMA DEI LAVORATORI DIPENDENTI DELL'ENTE

| RETRIBUZIONE | LIVELLO NORMALIZZATO | TOT |
|------------------|----------------------|--|
| RETRIBUZIONE MAX | D2 | MENSILE: € 1.594,15; ANNUO: € 20.793,25 |
| RETRIBUZIONE MIN | A1 | MENSILE: € 1.254,59 ANNUO: € 16.309,67 |
| | RAPPORTO | 1,27 |

| 5) OBIETTIVI E ATTIVITA' | | |
|--------------------------|---|---|
| IDENTITÀ | Nome Attività (progetto/servizio/intervento) | Gruppo "H" – gruppo di confronto trasversale e integrato tra i diversi settori della Cooperativa . |
| | Descrizione | Gruppo di lavoro eterogeneo formato dai rappresentante dei diversi settori della Cooperativa ; gruppo che negli anni si è aperto a nuove persone in base alle necessità e ai bisogni rilevati. E' un gruppo di lavoro "fluidico" in continua trasformazione e sperimentazione; un contenitore organizzato di idee, riflessioni e progettualità inerenti alla trasversalità della Cooperativa . |
| ATTESE 2021 | Preventivo 2021 (redatto a inizio 2021) | <ul style="list-style-type: none"> • Ridefinire l'identità del gruppo e degli obiettivi futuri; • Individuare un sottogruppo di lavoro focalizzato sulle riflessioni e le sperimentazioni inerenti alla riorganizzazione del lavoro in differenti aree territoriali; • Mantenere anche in futuro la funzione fondamentale di questo gruppo di lavoro; l'essere garante di una visione complessiva ed integrata della nostra Cooperativa. Una visione capace di fornire sinergie efficaci tra i diversi servizi; • Divenire un laboratorio di riflessione ed emersione capace di intercettare nuovi bisogni nascenti ai quali rispondere con proposte progettuali sempre meno settoriali e quanto più possibile sistemiche; • Rimanere un ambito privilegiato di elaborazione e rielaborazione del nostro agire quotidiano. |

| INPUT | Risorse Umane | |
|-----------------------------|---|--|
| | Risorse Strutturali/Immateriali/Materiali | |
| PROCESSO | Metodologie e strumenti di lavoro | <ul style="list-style-type: none"> • lavoro in mini - équipe che si focalizzano su bisogni e necessità specifiche; • la partecipazione al gruppo di persone diverse che di volta in volta può avere senso integrare (flessibilità organizzativa e fluidità compositiva). |
| RISULTATI/OUTPUT REALIZZATI | Risultati/Output realizzati | <ol style="list-style-type: none"> 1. gruppi di lavoro divisi per aree territoriali (Romano - Mussolente; Bassano-Valbrenta; Rosà-Cassola-Rossano; Marosticense); 2. allargamento della partecipazione al gruppo. |
| EFFETTI/OUTCOME REALIZZATI | Effetti/Outcome realizzati | <ol style="list-style-type: none"> 1. la sperimentazione dei lavori di gruppo divisi per aree territoriali ha permesso di implementare la conoscenza dei singoli territori, operatori e progettualità in essere, tuttavia ci si è resi conto di quanto il focus degli operatori fosse sull'esigenza di individuare obiettivi di lavoro concreti che partissero dai bisogni degli educatori stessi , del territorio e di chi lo abita. Nascono quindi nuove riflessioni all'interno del gruppo che portano alla sperimentazione di un nuovo sottogruppo di lavoro formato da tre persone che rappresentano l'area dell'accoglienza in Cooperativa; 2. la partecipazione di persone nuove favorisce il confronto e la collaborazione apportando stimoli nuovi al gruppo. |

| | | |
|---------------|---|--|
| COSTELLAZIONI | Connessioni interne alla galassia tra attività | |
| FORMAZIONE | Attività di formazione e valorizzazione (compresa la supervisione) | Percorso formativo con Barbara di Tommaso. |
| ATTESE 2022 | Preventivo 2022: Output / outcome attesi Proposte di miglioramento sulla base di eventuali criticità rilevate | |
| NOTE/ALTRO | Quello che non trovava spazio nelle righe precedenti | Il gruppo H vuole rimanere nel tempo un contenitore privilegiato di stimoli, pensieri e progettualità rappresentativi della complessità del territorio e della Cooperativa; contenitore capace di garantire la trasversalità e l'integrazione, di connettere la tradizione passata all'innovazione futura in un processo trasformativo continuo. |

| | | |
|---------------------------|---|--|
| IDENTITÀ | Nome Attività (progetto/servizio/intervento) | ETABETA |
| | Descrizione | <p>Equipe multidisciplinare che opera nel territorio perseguendo obiettivi quali lo sviluppo di comunità, l'attivazione di percorsi di protagonismo, la promozione del benessere di preadolescenti e adolescenti e il fare luogo. Rigenerare comunità e fare luogo (e cioè saperlo vivere, connettere, integrare, promuovere, immaginare) sono i ruoli dei <i>Community Maker</i> un modo di definire la professionalità delle diverse figure incluse nell'équipe. Operatori sociali del territorio con competenze nel lavoro educativo e nello sviluppo di comunità, i <i>Community Maker</i> attivano, incentivano e intensificano le reti del territorio che possono essere coinvolte in una o più azioni del progetto: possono fare questo perché conoscono il territorio, ne conoscono le persone e le opportunità, e hanno stretto relazioni di fiducia reciproca nel tempo. I <i>Community Maker</i> sono figure in continuo movimento nel reticolato territoriale, una mappa nella quale sanno individuare e coinvolgere gli attori capaci di generare e sostenere pratiche educative.</p> |
| BENEFICIARI & STAKEHOLDER | principali beneficiari, stakeholder, reti attivate, partenariati... | <p>9 Comuni + 16 Comuni con Ci sto? Affare fatica RTS Bassano, con 13 ICS e 8 istituti secondari superiori ULSS 7 Pedemontana 15 Parrocchie 60 insegnanti 95 Associazioni e gruppi informali</p> |
| ATTESE 2021 | Preventivo 2021 (redatto a inizio 2021) | - Ridefinizione di obiettivi e attività in seguito alla pandemia |

| | | |
|-------|---------------|---|
| | | <ul style="list-style-type: none"> - I principali stakeholder saranno i ragazzi delle scuole medie e superiori - Servizi di doposcuola per preadolescenti attivi in 6 comuni - Attività aggregative durante l'anno scolastico e durante il periodo estivo per preadolescenti attive in 6 comuni - Laboratori all'interno degli Istituti Comprensivi (orientamento scolastico, esperienze di cittadinanza di gruppo e individuali), - Percorsi di protagonismo giovanile per adolescenti (c-staff, gruppi volontari, - Attivazione di gruppi informali di adolescenti - Lavoro di rete con i ragazzi, le famiglie e il territorio che abitano - Lavoro di rete e collaborazione con agenzie educative del territorio - Realizzazione di eventi per la cittadinanza e i giovani del territorio Coordinamento e gestione tavoli di pensiero sulle politiche giovanili, tavoli di gestione spazi cittadini - Gestione chiosco Bar.co del parco della Vittoria - Formazione adulti significativi (insegnanti, genitori, allenatori, catechisti, animatori...) |
| INPUT | Risorse Umane | <p><u>28 Lavoratori</u> di cui: 1 operatrice entrata in aspettativa da giugno 2021; 1 operatrice rientrata dalla maternità a gennaio 2021; 1 operatrice rientrata dalla maternità a marzo 2021; 1 operatrice rientrata dalla maternità a ottobre 2021; 1 contratto concluso al 30 aprile 2021; 1 contratto concluso al 31 maggio 2021; 1 operatrice dimessa al 31 dicembre 2021; 10 a tempo determinato e 18 a tempo indeterminato</p> |

| | | |
|--|--|---|
| | | <p><u>Servizi civili: 3</u></p> <p><u>Tirocini: 3</u></p> <p><u>Volontari (dopo le superiori): 35 + 56 tutor e 184 handyman "Ci sto"</u></p> |
| | <p>Risorse Strutturali/Immateriali/Materiali</p> | <p><u>Convenzioni/rette/contributi</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Convenzione gestione progetto adolescenti Comune di Romano D'Ezzelino - Convenzione Parrocchia S. Maria in Colle - Convenzione gestione progetto giovani Comune di Cassola - Convenzione Cantieri Giovani Comune di Bassano Del Grappa - Convenzione Parrocchia SS. Pietro e Paolo di Nove - Convenzione gestione progetto giovani Comune di Valbrenta - Convenzione progetto ParcoPlan, Mis-quick e Ri-generare comunità Comune di Mussolente - Convenzione gestione progetto Giovani protagonisti 2.0 Unione Montana Marosticense - Convenzione gestione Doposcuola, Attività Estive e progetto giovani Comune di Lusiana Conco - Convenzione gestione gruppo C-staff Comune di Rossano Veneto - Convenzione Progetto ore 9 e dintorni di Cittadinanza Comune di Nove <p><u>Principali progetti trasversali in corso</u></p> <p>Salto in altro, Fondazione Intesa San Paolo</p> <p>Ci sto? Affare fatica!, Fondazione Cariverona</p> |

| | | |
|--|--|--|
| | | <p>MASK, Fondazione Cariverona Ribelli III e IV, Regione Veneto "Capacitandosi" e "Capacit-azione"</p> <p>Progetto trasversale finanziato da una pluralità di contributi SKIM, équipe transdisciplinare che progetta e conduce percorsi formativi sull'uso dei media in ambito pedagogico, sociale, sanitario e culturale.</p> <p><u>Spazi utilizzati</u> 3 Biblioteche 21 plessi scolastici 7 Sedi di quartiere 11 Centri parrocchiali e oratori 10 Parchi – aree verdi 1 Skate park 4 sedi associazioni 10 campi sportivi e palestre 1 Piazze 11 Spazi comunali (sale polivalenti, teatri, sale consiliari, sale giunta) 2 Musei Cre-ta Villa Angaran San Giuseppe</p> <p>110 realtà ospitanti di "Ci sto"</p> |
|--|--|--|

| | | |
|------------------------------------|--|--|
| <p>PROCESSO</p> | <p>Metodologie e strumenti di lavoro</p> | <p>Sviluppo di comunità, Animazione di strada, Lavoro di rete, Educativa di strada, Approccio integrato, Ricerca-azione partecipata, Animazione socioculturale, Osservazione educativa, Co-progettazione</p> |
| <p>RISULTATI/OUTPUT REALIZZATI</p> | <p>Risultati/Output realizzati</p> | <p>Numero destinatari:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 2438 hanno usufruito di un'attività + 1319 Ci sto? Affare fatica - 250 Hanno co-costruito un'attività - 160 N° infanzia (0-10) - 1172 N° preadolescenti (medie) - 886 N° adolescenti (superiori) + 1319 Ci sto? Affare fatica - 220 N° giovani e adulti(resto) + 60 tutor Ci sto? Affare fatica <p>16 Attività continuative a scuola (Cinemed, Informascuola, Un salto oltre la media, Disorienta, Percorsi orientamento, Caro amico ti taggo, Taglio degli eroi, Esperienze di cittadinanza di classe, laboratori artistici e creativi, Peer diritti umani e Cittadinanza 2030, Social Day, Terra di Mezzo, 5D, T4T e Tavolo giovane)</p> <p>8 doposcuola per preadolescenti e proposte aggregative durante l'anno scolastico</p> <p>7 proposte aggregative estive per preadolescenti</p> <p>11 accompagnamenti di gruppi di adolescenti e giovani (Tavolo giovane e T4T, Sonar Music, C-staff, MHZ, gruppo giovani Pianezze, Laboratorio RAP, Shed, ProMisqui, Gears, gruppi volontari doposcuola)</p> <p>9 eventi (Hapa Mua, Halloween, Santo Stefano, Caccia al Colpevole, TorNando, Patro Masters' Class, Giochi Senza Frontiere, Caccia ai Tesori di Romano, Serata presentazione Ci sto 2021)</p> |

| | | |
|---------------------------------------|-----------------------------------|--|
| | | <p>1 Sportello Informagiovani</p> <p>6 Percorsi partecipati con adulti per co-costruzione di attività e gestione di spazi</p> <p>30 Esperienze di Cittadinanza individuali</p> <p>1 Ricerca di Comunità a San Giuseppe</p> <p>2 gestioni di spazi (chiosco Bar.co da maggio a ottobre 2021 + programmazione eventi, Centro Giovanile)</p> <p>5 percorsi formativi per giovani e adulti</p> <p>Comunicazione (siti web, rubriche social)</p> <p>Osservazione educativa e animazione di strada</p> |
| <p>EFFETTI/OUTCOME REALIZZATI</p> | <p>Effetti/Outcome realizzati</p> | <p>Risulta particolarmente complesso aggregare gli effetti di tutte le attività messe in campo dalle singole équipes e dai vari gruppi di lavoro di Etabeta nel 2021. Tentiamo di individuare alcuni "punti d'impatto" trasversali che riteniamo particolarmente significativi:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Collaborazione stabile Tavolo territoriale degli assessori alle politiche giovanili, e accreditamento informale come partner di riferimento sulla progettazione di politiche giovanili territoriali, sia per i singoli Comuni sia a livello trasversale - Modellizzazione di un percorso di progettazione partecipata di comunità per l'avvio di nuovi progetti nel territorio dedicati alle giovani generazioni, o di nuove pratiche all'interno di progetti esistenti - Collaborazione stabile con il mondo scolastico (ICS nei territori e istituti superiori a Bassano), in tavoli di co-progettazione con dirigenti e docenti e in percorsi strutturati con ragazzi |

| | | |
|---|---|--|
| | | <ul style="list-style-type: none"> - Modellizzazione di alcune attività laboratoriali in ambito digitale - Modellizzazione di attività laboratoriali educative per piccoli gruppi, trasversali a tutti i progetti in corso - Rinforzo del ruolo di partner (e non di promotore) di Adelante nel territorio, seguendo e riaggiornando lo slogan "mai da soli" in tutte le azioni messe in campo |
| <p style="text-align: center;">FORMAZIONE</p> | <p style="text-align: center;">Attività di formazione e valorizzazione (compresa la supervisione)</p> | <ul style="list-style-type: none"> - "L'educazione finanziaria per promuovere il benessere delle persone fragili", Università di Padova, 20/1, 27/01, 3/2, 10/2, 17/2, 24/2 2021, 12 ore, FAD: 2 operatori - "Capo-volti al futuro; Oggi scegli il tuo domani...alla scoperta del mondo del lavoro", BassanOrient@, 25/2/2021, 4 ore, FAD: 2 operatori - "WP3_Patti di inclusione sociale individualizzati", Irecoop Veneto, 23/3 e 15/4 2021, 12 ore, FAD: 1 operatore - Supervisione sul tema della gestione dei laboratori dedicati ad adolescenti con Katia Provantini, Adelante SCS e cooperativa Radicà, 9/9 e 11/11 2021, 8 ore, Calvene e FAD: 9 operatori - "Educazione finanziaria", Eqwa, 29/9, 5/10, 12/10, 19/10, 26/10, 2/11, 9/11, 16/11 2021, 35 ore, FAD e Villa Angaran San Giuseppe: 2 operatori - "Nuovi stili e luoghi di consumo", A.Ulss 7/Adelante SCS/Villa Angaran San Giuseppe, 8/9/2021, 3 ore, Villa Angaran San Giuseppe: 2 operatore - "Oratori e ragazzi connessi", Diocesi di Vicenza, 30/10/2021, 6 ore, Oratorio don Bosco di Schio: 1 operatore - "Il mondo post Covid: rifrazioni e scomposizioni su welfare, comunità e organizzazioni", 10/12/2021, 4 ore, Sala Martinovich Bassano del Grappa: 3 operatori |

| | | |
|--------------------|--|--|
| | | <ul style="list-style-type: none"> - “Tra zenit e nadir. Rotte educative in mare aperto. Sperimentare strumenti di giustizia riparativa”, Istituto don Calabria, novembre 2021, 3 ore: 3 operatori - “L'anima politica del lavoro sociale”, Torino dal 16 al 18 dicembre, 15 ore, Animazione Sociale: 5 operatori - “I linguaggi della creatività”, Animazione sociale, 25-26-27 marzo 2021: 1 operatore - “Il (m)nostro digitale. Giovani, tecnologia ed educazione:rilettura condivisa dei risultati della ricerca “Navig-azioni digitali”, 22 ottobre 2021, 3 ore, Equipe Skim-Cooperativa Sociale Adelante ONLUS: 6 operatori - “CUCITURE – tessere esperienze, ricostruire comunità”, gennaio-aprile 21, Progetto Tessitori, 22 ore: 5 operatori - Convegno Nazionale “Ci sto?Affare fatica!”- Facciamo il bene Comune!, 13 maggio 2021, 3 ore, Cooperativa Sociale Adelante ONLUS: 6 operatori - Molto forte incredibilmente vicino – conoscere e riconoscere le e gli adolescenti, 10 dicembre 2021, 3 ore, CNCA Veneto: 3 operatori <ul style="list-style-type: none"> - Corso di difesa personale, 10 e 14 dicembre 2020 e 11 e 14 gennaio 2021, 8 ore, Ecoricerche: 6 operatori |
| <p>ATTESE 2022</p> | <p style="text-align: center;">Preventivo 2022: Output / outcome attesi Proposte di miglioramento sulla base di eventuali criticità rilevate</p> | <p>In continuità con il 2021</p> <ul style="list-style-type: none"> - attività nelle scuole - doposcuola - proposte aggregative estive - accompagnamenti di gruppi di adolescenti e giovani - eventi |

| | | |
|--|--|---|
| | | <ul style="list-style-type: none">- Percorsi partecipati con adulti per co-costruzione di attività e co-gestione di spazi- Esperienze di Cittadinanza di classe e individuali- gestione di spazi (chiosco Bar.co da maggio a ottobre 2021 + programmazione eventi, Centro Giovanile)- percorsi formativi per giovani e adulti- Comunicazione (siti web, rubriche social)- Osservazione educativa e animazione di strada- Laboratori educativi in sinergia con Gruppo H <p>Sganci auspicabili nel corso del 2022</p> <ul style="list-style-type: none">- Gruppi storici di Marostica- Gestione del Bar.co <p>Definizione nuove progettualità</p> <ul style="list-style-type: none">- Comune di Valbrenta- Giano e Comune di Cartigliano <p>Ambiti di maggiore investimento</p> <ul style="list-style-type: none">- Maggiori connessioni con le realtà associative/gruppi informali- Progettazione della attività a scuola più condivisa con gli insegnanti- Maggiori connessioni con la galassia- Percorso di co-programmazione e co-progettazione territoriale a Cassola |
|--|--|---|

| | | |
|--|--|---|
| | | <ul style="list-style-type: none"> - Esiti del think tank scuola media generato dal progetto MASK <p>Compartecipazione a tre ambiti di ricerca & sviluppo</p> <ul style="list-style-type: none"> - Maggiore strutturazione dei laboratori educativi come percorsi formativi riconosciuti in collaborazione con le istituzioni scolastiche - Implementazione di progetti educativo-sportivi in contrasto del drop-out sportivo - Implementazione di progetti orientati alla promozione dell'autonomia e dell'housing giovanile |
|--|--|---|

| | | |
|-----------|---|---|
| IDENTITA' | Nome Attività (progetto/servizio/intervento) | ALIBANDUS – Progetto Yoda – La casa sull'albero |
| | Descrizione | <p>La comunità educativa residenziale maschile "Alibandus" accoglie bambini e ragazzi che vivono situazioni di disagio familiare e povertà educativa. L'equipe è composta da sette educatori che lavorano in sinergia con i Servizi Sociali con i quali costruiscono il progetto di accoglienza da condividere con i minori e la loro famiglia. Durante questo percorso gli educatori lavorano per raggiungere gli obiettivi prefissati coinvolgendo il più possibile la rete territoriale di riferimento e affrontando le problematiche che hanno portato all'allontanamento. La comunità si caratterizza per il sostegno dei volontari dell'associazione "La casa sull'albero", dell'associazionismo, dei percorsi SCU e SVE che cercano di diventare una "costellazione" di riferimento per i ragazzi accolti. Parte</p> |

| | | |
|---------------------------|---|---|
| | | integrante della comunità è il progetto "Yoda", un appartamento di sgancio per la sperimentazione dell'autonomia dei neo-maggiorenni. |
| BENEFICIARI & STAKEHOLDER | Principali beneficiari, stakeholder, reti attivate, partenariati... | polisportiva s.croce, polisportiva jonathan, associazione ABA, Fondazione Pirani-Cremona, Fondazione Minotauro, CASF, MBA, Cooperativa Color Cafè, Assistenti alla comunicazione provincia di Vicenza, autoscuola Montegrappa e Gierre, Birreria ai Giardini, scout. |
| ATTESE 2021 | Preventivo 2021 (redatto a inizio 2021) | <p>SEMINARE E RACCOGLIERE</p> <p><u>VOLONTARI</u>: dare sempre più significato alle presenze di volontari Proporremo la partecipazione ad un percorso proposto da Progetto Zattera Blu.</p> <p><u>PARTECIPAZIONE AD AREE TERRITORIALI</u>: porteremo le nostre esigenze e il nostro contributo alle aree territoriali</p> <p><u>SPERIMENTAZIONI PER NEOMAGGIORENNI</u>: proporre nuove idee e progettualità nate dal confronto interno ed esterno alla cooperativa.</p> <p><u>FORMAZIONI</u>: alcuni temi ci assillano: affettività, sessualità, ritiro, terapia familiare.</p> <p><u>AUMENTARE LA CAPACITÀ DI NARRARSI</u>: trovare nuove modalità di raccontarsi per i ragazzi: momenti di incontro dedicati alla condivisione, laboratori individualizzati, approfondimenti ad hoc.</p> <p><u>RIBALTARE LA PROSPETTIVA</u>: fare organizzare ai ragazzi una giornata, magari invertendo i ruoli nelle dinamiche della comunità, facendoli partecipare ad attività della comunità stessa.</p> |
| INPUT | Risorse Umane | L'èquipe educativa è passata nel corso dell'anno da 7 a 8 componenti: 5 educatori professionali soci a tempo indeterminato (da 25 a 36 h/sett) 1 educatore a tempo indeterminato (30 h/sett) |

| | | |
|-----------------|---|---|
| | | <p>2 educatori professionali a tempo determinato (20 e 28 h/sett) È presente una cuoca a tempo indeterminato (20h/sett) Da maggio è attivo un SCU e a luglio è terminato uno SVE. Ci sono stati 5 tirocini universitari (psicologia e scienze dell'educazione) Hanno prestato servizio in comunità e in famiglia 35 volontari di CSA, 2 progetti LPU e 4 ragazzi del progetto Terra di Mezzo</p> |
| | <p>Risorse Strutturali/Immateriali/Materiali</p> | <p>La comunità e il progetto Yoda utilizzano gli spazi della Fondazione Pirani-Cremona di via Gobbi, 8 in comodato d'uso gratuito. Per alcune riunioni sono stati utilizzati gli spazi di Villa Angaran-San Giuseppe e dell'ostello Don Cremona.</p> <p>In quest'anno i progetti sono stati sostenuti con le rette a carico dell'Ulss del Comune di provenienza in base alle regolamentazioni dei vari territori e in alcuni casi con una parte di contributo sostenuto dalle famiglie.</p> <p>Alcune progettazioni straordinarie e interventi di manutenzione della casa sono stati sostenuti dall'associazione La casa sull'albero con le donazioni di volontari.</p> |
| <p>PROCESSO</p> | <p>Metodologie e strumenti di lavoro</p> | <p>sviluppo di comunità (rete volontari, incontri di tutoraggio educativo di famiglie-volontari, bacheca a cui fare richieste per necessità) coinvolgimento società sportive, laboratorio storie, lavori di gruppo verifiche frequenti per accompagnamento adultità sviluppo rete territoriale (nuovi volontari e famiglie) lavoro e confronto d'équipe</p> |

| | | |
|--|------------------------------------|--|
| <p>RISULTATI/OUTPUT REALIZZATI</p> | <p>Risultati/Output realizzati</p> | <p>3 ragazzi in residenziale per l'intero anno. 1 ragazzo in diurno per l'intero anno 1 ragazzo accolto da maggio a settembre 1 ragazzo è rientrato a casa ad ottobre per 18° anno d'età 1 ragazzo ha concluso il progetto Yoda 1 ragazzo ha iniziato il progetto Yoda 1 ragazzo è passato dal diurno al progetto educativo personalizzato - sperimentazione metodo ABA - assemblea casa sull'albero con elezione del nuovo Presidente e del nuovo direttivo - progetto "con i più fragili" con i volontari di CSA; - bacheca Casa sull'albero;</p> |
| <p>EFFETTI/OUTCOME REALIZZATI</p> | <p>Effetti/Outcome realizzati</p> | <p>- attuazione del metodo ABA con il coinvolgimento di 2 tirocinanti e la scuola; - ripensamento dei percorsi di accoglienza e riorganizzazione della strutturazione della comunità con l'apporto di 3 formatori; - progettazione di percorsi alternativi con le scuole (cfp fonte e engim thiene); - laboratorio squadernati con apertura agli amici degli ospiti; - laboratorio Giochiamos con i ragazzi della comunità, ragazzi dell'educativa, ex ragazzi della comunità, volontari e adulti del territorio con la collaborazione della polisportiva santa Croce e della parrocchia; - laboratorio storie: partecipazione, espressività, verbalizzazione vissuti, narrazione autobiografica;</p> |

| | | |
|--------------------------|---|---|
| | | <ul style="list-style-type: none"> - costruzione del gruppo direttivo di Casa sull'albero con incontri mensili di pianificazione e attuazione del documento di Rilancio di Casa sull'albero; - ascolto esigenze del territorio da parte di Casa sull'albero e individuazione di possibili risorse presenti in Cooperativa (es. prof. Remondini per alunno) - narrazione quotidianità della comunità attraverso social di Casa sull'albero - uso degli spazi di Yoda per progetto di accompagnamento domiciliare |
| <p>FORMAZIONE</p> | <p>Attività di formazione e valorizzazione (compresa la supervisione)</p> | <ul style="list-style-type: none"> - all'interno del percorso "con i più fragili": . "aperitivi on-line con interviste ai volontari" 1 ora ciascuno - maggio e giugno due incontri di formazione per volontari di 15-20 persone, prima gli adulti con Tuggia, poi i volontari con oscar (1ora e mezza ciascuno) - ottobre due incontri Sex-Ed Una comunità educante che promuove un'idea di sessualità positiva; - a fine novembre altro incontro con i volontari (2 ore) - aggiornamento pronto soccorso a dicembre (3 educatori per 4h.) - 2 pomeriggi con ti mostro il digitale - Master di primo di livello: le buone pratiche nelle comunità educative per minori. Università bicocca Milano - Corso di autodifesa - Master "Adolescenti in Crisi" - Fondazione Minotauro (1 educatore) |

| | | |
|--------------------|--|---|
| | | <ul style="list-style-type: none"> - "Gaming e Gambling: che relazione c'è tra azzardo e videogiochi?" (1 educatore) - "Nuovi Stili di Consumo, un quadro delle nuove sostanze, dei luoghi di ritrovo e stili di consumo dei giovani" (1 educatore) - Formazione Cuciture: ritirarsi, deviare, dipendere (1 ed. 3 giornate) - Ricadute psicologiche legate all'uso della tecnologia nei ragazzi prima e dopo la pandemia (3 educatori - 2 ore) - Percorsi di supervisione all'équipe e ai casi con Meri Zuin (6 incontri), Barbara di Tommaso (1 giornata) e Katia Provantini (2 incontri) |
| <p>ATTESE 2022</p> | <p style="text-align: center;">Preventivo 2022: Output / outcome attesi Proposte di miglioramento sulla base di eventuali criticità rilevate</p> | <ul style="list-style-type: none"> - stabilità d'équipe e personale e organizzazione dell'équipe (funzioni educatori e calendarizzazione temi riunioni equipe per buon utilizzo dei tempi) - organizzare dei momenti di convivialità con la rete di volontari e famiglie anche per gli educatori - riflessione sia interna che condivisa con coop rispetto allo spazio di yoda come luogo funzionale - partecipare alle riflessioni sui progetti per i maggiorenni - continuare il percorso su l'approccio evolutivo con il Minotauro: ci stiamo interrogando come adulti su come conciliare compiti evolutivi dei ragazzi e agire educativo Prospettive future non esistono/perché cresci? che tipo di uomo vuoi diventare? continuare a porsi domande. |

| | | |
|--|--|--|
| | | <ul style="list-style-type: none">- comunità come spazio aperto e integrato con il territorio e con i dispositivi della cooperativa- Sviluppare il progetto giochiamos- ripensare gli spazi della comunità perché siano più funzionali alle nuove esigenze dei ragazzi- Casa sull'albero lavorerà nel 2022 su connessione equipe Alibandus/ gruppo direttivo (tutoraggio volontari), narrazione (comunicazione esterna quotidianità), mantenimento e ampliamento rete educante (convivialità e condivisione). |
|--|--|--|

| | | |
|---------------------------|---|--|
| IDENTITÀ | Nome Attività (progetto/servizio/intervento) | RAMALLOCH – comunità educativa diurna per minori |
| | Descrizione | <p>È un servizio educativo diurno che accoglie ragazzi/e dagli 8 ai 18 anni provenienti da territori differenti, aperto sia nel periodo scolastico che in quello estivo dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle ore 18.30 (accompagnamenti compresi).</p> <p>Servizio e famiglia condividono e co-costruiscono il percorso educativo dei ragazzi accolti.</p> <p>Gli ambiti di intervento sono molteplici: familiare, scolastico, sanitario, extrascolastico, lavorativo, territoriale e di accompagnamento all'autonomia. La flessibilità progettuale e l'attivazione di interventi individualizzati (compresa l'educazione parentale) e integrati ad altri servizi è divenuto un prerequisito.</p> |
| BENEFICIARI & STAKEHOLDER | principali beneficiari, stakeholder, reti attivate, partenariati... | <ul style="list-style-type: none"> -Servizio di Tutela Minore (Marostica-Romano-Cittadella); -Consultorio di Marostica; -Centro per l'adolescenza di Bassano del Grappa; - Neuropsichiatria, disabilità, Serd, èquipe affidi ...; - assistenti sociali e amministrazioni (comune di Cassola, di Romano d'Ezzelino, Cartigliano, Marostica, Schiavon, Rosà, Bassano del Grappa, Solagna, Tezze sul Brenta); - Istituto comprensivo di Romano d'Ezzelino; istituto comprensivo di Valstagna; scuola medie di Rosà, Bellavitis (Bassano del Grappa), Marostica, Cartigliano e San Giuseppe, Istituto Agrario, Enaip di Piazzola sul Brenta e Bassano del Grappa, Remondini e Remondini serale, Lepidorocco di Castelfranco Veneto, Istituto |

| | | |
|--------------------|--|---|
| | | <p> Ceccato a Thiene, Istituto d'arte e Scotton – Liceo Sociopsicopedagogico di Vicenza; - Centro Ippico Girasole di Bassano del Grappa – ADS Sant'Eusebio – Cooperativa Sociale -Impronte – Educatore Cooperativa Youme; -Dottoressa Centomo – Dottoressa Malaman – Dottor Guarnieri; -Parrucchiera Equipe Sandra – Ristorante Pizzeria Primavera – Nido in famiglia "mamme serene" Mussolente – Palaghiaccio Asiago; -Scout San Giuseppe e Trinità – Scuola di Counseling artistico espressivo di Bassano del Grappa). </p> |
| <p>ATTESE 2021</p> | <p>Preventivo 2021 (redatto a inizio 2021)</p> | <p> Tra gli obiettivi preventivati per il 2021 il principale era quello di garantire il più alto livello di benessere a tutte le persone che direttamente o indirettamente partecipano alla quotidianità del nostro servizio. Il termine dei lavori al piano secondo, ipotizzato per aprile, e che di fatto si è concluso con il mese di luglio, come previsto è stato un momento importante che ha migliorato la qualità della vita dei nostri ragazzi in comunità e che ha consentito a sua volta la possibilità ad altri soci e lavoratori della cooperativa e della villa di sfruttare questo spazio. L'ottica era quella di strutturarsi maggiormente al proprio interno per essere più capaci di aprirsi all'esterno in un processo di osmosi continua. Nel 2021 abbiamo rinnovato la nostra partecipazione a tutte le aree trasversali della cooperativa che hanno richiesto la nostra presenza investendo in progetti non necessariamente legati solo al nostro servizio (tutoraggio progetto care leavers, coaching progetto PIPPI, educativa domiciliare nel comune di Solagna, progetti misti con altri servizi della cooperativa, partecipazione di un'educatrice alla commissione personale e un'educatrice al gruppo H). </p> |

| | | |
|----------|---|---|
| INPUT | Risorse Umane | <p>L'equipe è composta da 2 educatrici a tempo pieno e 2 a tempo parziale collaborano a potenziare l'equipe per alcuni progetti misti due educatori dell'educativa domiciliare.</p> <p>SCU: 2 (entrambe hanno terminato anticipatamente il proprio percorso per scelte personali e professionali).</p> <p>SVE: 1 (entrata non preventivata).</p> <p>TIROCINANTI: 3 (tirocinio di 250 ore, due dell'Università di Padova e una dell'Università di Rovigo).</p> <p>VOLONTARI: 2 ragazze del Progetto Terra di Mezzo, 2 scout che hanno interrotto il servizio causa protocolli COVID, 2 volontarie che hanno preso contatto diretto con la Comunità.</p> |
| | Risorse Strutturali/Immateriali/Materiali | <p>Rette provenienti dalle differenti amministrazioni sopra citate.</p> <p>Progetto Care Leavers.</p> <p>La comunità e gli spazi della Villa.</p> |
| PROCESSO | Metodologie e strumenti di lavoro | <p>Progetti educativi individualizzati (PEI elaborati in condivisione con il servizio referente sulla base del PQ). Tra gli strumenti: osservazione partecipativa, osservazione attiva, monitoraggio e tutoraggio dinamiche famigliari, mediazione familiare, orientamento e accompagnamento al lavoro, tutoraggio professionale, tutoraggio e orientamento scolastico, counseling di gruppo, accompagnamenti domiciliari dove necessario, creazione e utilizzo di strumenti di valutazione e follow up, sviluppo reti territorio di appartenenza dei singoli.</p> <p>Cura degli ambienti della comunità: pulizia e preparazione pasti.</p> <p>Consulenze a richiesta per singoli servizi finalizzati a nuove accoglienze o alla ridefinizione di progetti in essere.</p> |

| | | |
|---|---|--|
| <p style="text-align: center;">RISULTATI/OUTPUT REALIZZATI</p> | <p style="text-align: center;">Risultati/Output realizzati</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. 13 ragazzi accolti (aumento complessivo delle accoglienze rispetto alle previsioni e un aumento delle accoglienze a tempo pieno anziché parziale). 2. Un'unica dimissione precedentemente concordata in termini di tempo con il servizio referente e nessuna chiusura progettuale anticipata o improvvisa. 3. Attivazione di tre progettualità miste con altri servizi della cooperativa. 4. Coordinamento di due progetti interni alla cooperativa (PIPPI e Care Leavers) a carico di due educatrici della comunità. 5. Passaggio di un'educatrice da tempo parziale a tempo pieno e incremento orario delle due educatrici a tempo parziale. 6. Positiva esperienza di tirocinio universitario. 7. Conoscenza di due neopensionate che volevano investire del tempo nell'aiutare il prossimo. 8. Conclusione del cantiere interno alla comunità, in particolare della stanza al secondo piano. |
| <p style="text-align: center;">EFFETTI/OUTCOME REALIZZATI</p> | <p style="text-align: center;">Effetti/Outcome realizzati</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Maggior complessità nella gestione quotidiana (trasporti, contatti, riunioni). 2. Maggior stabilità del gruppo dei ragazzi accolti e miglioramento del clima interno. 3. Nascita di nuove collaborazioni e reti, integrazione del gruppo, maggior apertura all'esterno ma anche maggiori complessità da gestire e coordinare. 4. Maggior ibridazione con colleghi di altri servizi della cooperativa, acquisizione di nuove competenze professionali (soprattutto nell'ambito |

| | | |
|-------------|--|---|
| | | <p>dell'accompagnamento educativo dopo la maggior età) e incremento dei contatti con i vari servizi del territorio.</p> <ol style="list-style-type: none"> 5. Maggior stabilità dell'équipe con relativa conferma dell'unione e della flessibilità del gruppo di lavoro. 6. Richiesta alla tirocinante di partecipare al bando per il SCU e relativa adesione. 7. Inizio di due nuove volontarie con frequenza settimanale, stabile e continuativa. 8. Possibilità di aggiungere bellezza e modernità all'ambiente, disponibilità di spazi maggiore durante la quotidianità e per attività extra servizio, possibilità da parte della cooperativa di utilizzare la stanza con valenza polifunzionale negli orari in cui essa non è utilizzata dalla comunità. |
| FORMAZIONE | Attività di formazione e valorizzazione (compresa la supervisione) | <p>Corso autodifesa – Percorso con Barbara Di Tommaso – Supervisione – Corso Aggiornamento Primo Soccorso – Percorso Consulenze Formative – Corso Gestione Amministrativa – Percorso di formazione sui progetti di autonomia: le comunità di accoglienza e la sperimentazione Care Leavers – Percorso di rafforzamento delle competenze del XXI secolo – Prima tappa percorso con Felicamente Fuori sul digitale – Formazione sui fattori protettivi, di rischio e predittivi di successo e sulla fase di analisi preliminare – Formazioni specifiche di approfondimento all'interno del progetto PIPPI – Formazione Pase e Vincenzi – Adolescenti in tempo di crisi – Supervisione psicologica d'équipe.</p> |
| ATTESE 2022 | Preventivo 2022: output / outcome attesi | <ul style="list-style-type: none"> - Mantenere la stabilità interna dell'équipe. - È prevista una nuova accoglienza a partire dal mese di aprile, il passaggio di un progetto dall'educativa domiciliare alla comunità diurna, a partire |

| | | |
|--|---|---|
| | <p>Proposte di miglioramento sulla base di eventuali criticità rilevate</p> | <p>dal mese di giugno e l'incremento di un giorno di frequenza per due progettualità.</p> <ul style="list-style-type: none">- Le nuove accoglienze avvenute nel 2021 e quelle previste per il 2022 ci portano a riflettere sull'importanza di dedicare del tempo alla stabilizzazione del gruppo al fine di mantenere un buon clima e una buona qualità del lavoro.- Garantire un'armonia e un clima positivo all'interno del gruppo ragazzi: l'aumento delle accoglienze e dei progetti ibridi ha fatto sì che in poco tempo cambiassero numerosi equilibri interni, portando nuovi stimoli ma al contempo nuove complessità da governare e gestire, pertanto diventa fondamentale prevedere una serie di attività e momenti di gruppo atti a monitorare il benessere del gruppo stesso.- Con l'emergenza sanitaria si sono interrotte gran parte delle attività extra scolastiche dei nostri ragazzi, l'obiettivo è quello di riattivarle quando possibile o comunque di creare nuove reti e contatti per far sì che i ragazzi possano sperimentare realtà differenti dalla comunità specialmente nei loro territori di appartenenza.- Potenziare e migliorare la comunicazione e la condivisione delle progettualità in essere con il servizio di tutela minori (soggetto ad un importante turn over).- Rendere eventuali progettualità miste ed integrate un modus operandi più facilmente spendibile, rendendone al contempo più fluido il coordinamento e la realizzazione. |
|--|---|---|

| | | |
|------------|--|---|
| | | <ul style="list-style-type: none"> - Mantenere stabile e se possibile potenziare il contributo quotidiano di figure volontarie preziosissime risorse di spontaneità e leggerezza per noi e i nostri ragazzi. - Sperare che i percorsi di servizio civile (SCU e eventuali SVE) eventualmente attivati possano garantire continuità e arrivare, senza interruzioni improvvise, a termine contrattuale. - Potenziare la formazione interna individuando percorsi formativi specifici alle esigenze dei percorsi individuali dei nostri ragazzi e dell'équipe. - Continuare la supervisione psicologica individuando un nuovo focus per il futuro. - Rinnovare la nostra partecipazione alle aree trasversali della cooperativa. |
| NOTE/ALTRO | Quello che non trovava spazio nelle righe precedenti | <p>Un momento particolare dell'anno 2021 è stata la Festa della Vanzega a fine luglio, momento che desideriamo ricordare perché capace di coinvolgere, in un'occasione festosa, non solo i nostri ragazzi e la rete Pictor ma tutte quelle persone che in questi anni hanno lavorato per noi e per rendere gli spazi della villa belli e accoglienti; per questo motivo intendiamo riproporre quest'esperienza ogni anno a fine luglio per celebrare la collaborazione, la convivialità e l'importanza di rimanere aperti e ospitali.</p> |

| IDENTITÀ | Nome Attività (progetto/servizio/intervento) | LABOR |
|---------------------------|---|--|
| | Descrizione | Sostegno educativo per l'inserimento o reinserimento di giovani e adulti che vivono un momento di difficoltà nel mercato del lavoro |
| BENEFICIARI & STAKEHOLDER | principali beneficiari, stakeholder, reti attivate, partenariati... | <ul style="list-style-type: none"> ○ Comuni di Cassola, Comune di Valbrenta, Comune di Bassano del Grappa, Comuni di Marostica, Colceresa, Nove, Pianezze ○ Centro per l'Impiego ○ Prisma ○ Spazio Donna ○ Confartigianato Marostica ○ Caritas ○ Biblioteca di Marostica ○ Aziende con sede nei comuni interessati ○ Agenzie interinali ○ Enti di formazione (Engim, Attivamente, For Action) |
| ATTESE 2021 | Preventivo 2021 (redatto a inizio 2021) | <ul style="list-style-type: none"> ○ Revisione dell'équipe e della ripartizione dei compiti al suo interno vista l'uscita di una socia storica e l'entrata di una nuova. ○ Tessere relazioni con il territorio (con le aziende per implementare la banca dati, con realtà territoriali quali Prisma, Caritas, ...) ○ Progettare con l'ufficio R&S per poter avere dei fondi per sperimentare nuovi percorsi (attività formative di gruppo per ragazzi, attivazione di corsi di formazione sulla sicurezza,...) ○ Collaborare con i vari settori delle Cooperative. |

| | | |
|-----------------------------|---|---|
| | | <ul style="list-style-type: none"> ○ Formulazione del profilo delle competenze/abilità dei cittadini ○ Tavolo territoriale con i politici e tecnici comunali dei comuni dove ci sono gli Sportelli Informalavoro ○ Realizzazione di tavoli di presentazione e confronto con le aziende. |
| INPUT | Risorse Umane | N° 5 operatori |
| | Risorse Strutturali/Immateriali/Materiali | Finanziamenti comunali e da progetti (Tessitori, Mask) Uffici presso enti comunali Palestra digitale presso Biblioteca Marostica |
| PROCESSO | Metodologie e strumenti di lavoro | Percorsi di orientamento individuali Percorsi di orientamento di gruppo Lavoro di comunità Servizi alle aziende Lavoro con la rete dei servizi (comunali e territoriali) |
| RISULTATI/OUTPUT REALIZZATI | Risultati/Output realizzati | <ul style="list-style-type: none"> - Riorganizzazione dello Sportello Informalavoro: elaborazione di una proposta tecnica in cui sono identificati ed espressi obiettivi e processi definiti; ridefinizione e ottimizzazione dei percorsi di orientamento individuali. - Percorsi di accompagnamento per ragazzi e adulti. - Rafforzamento della rete territoriale <p><u>Veneto Lavoro</u>: da marzo 2021 lo sportello Informalavoro opera in partnership con Veneto Lavoro consentendo alle persone di usufruire più agevolmente delle proposte e offerte presenti nel territorio per la ricerca del lavoro e formazione.</p> |

| | | |
|--|--|--|
| | | <p><u>Aziende</u>: contatti diretti con i responsabili di diverse aziende del territorio, supportando la ricerca di personale attraverso l'invio dei profili in linea con le richieste e svolgendo azione di sensibilizzazione rispetto alla possibilità di attivare tirocini formativi rivolti all'inserimento di persone vulnerabili.</p> <p>- Permeabilità progettuale all'interno della Cooperativa Labor fa parte, da dicembre 2021, dell'equipe di orientamento che si occupa, all'interno del Progetto Giovani di Marostica, di organizzare e coordinare tre giornate di orientamento tra aprile e maggio 2022, per creare una rete di collegamento diretto con le aziende del territorio e favorire le scelte dei percorsi lavorativi e formativi degli studenti e per sviluppare la comprensione e la consapevolezza delle competenze richieste ai giovani dal mondo del lavoro.</p> <p>- Azioni di integrazione spendibili in tutto il territorio Novembre 2021: avvio del <u>progetto Eureka (MASK)</u> per l'orientamento al lavoro di ragazzi NEET tra i 16 ed i 25 anni attraverso una palestra educativa per sperimentare aspetti pratici legati al mondo del lavoro ed elaborare l'esperienza attraverso lavori di gruppo. Contenuti: esplorazione e raggiungimento della consapevolezza su attitudini, competenze, aspettative future, soft skills per il mondo del lavoro, approfondimento sugli strumenti e le modalità di ricerca lavoro.</p> <p>SPORTELLI INFORMALAVORO (Marostica-Cassola-Valbrenta)</p> |
|--|--|--|

| | | |
|-----------------------------------|-----------------------------------|---|
| | | <p>TOTALE PERSONE ACCOLTE SPORTELLI INFORMALAVORO ANNO 2021: 143</p> <p>TOTALE APERTURE SPORTELLI INFORMALAVORO ANNO 2021:167</p> <p>EUREKA:</p> <p>RAGAZZI IN ORIENTAMENTO: 3</p> <p>Comuni di provenienza: Rosà, Valbrenta, Bassano del Grappa</p> |
| <p>EFFETTI/OUTCOME REALIZZATI</p> | <p>Effetti/Outcome realizzati</p> | <p>L'impatto più rilevante raggiunto attraverso i percorsi di orientamento individuali è certamente l'attivazione ed autonomia delle persone nei confronti della ricerca lavoro. La maggior parte delle persone ha avuto un primo approccio con il nostro servizio di tipo "passivo" ("sono senza lavoro. Trovatevi un lavoro). In realtà con la maggior parte delle persone (ad eccezione delle fasce maggiormente fragili e bisognose di un sostegno mirato) il vero lavoro è stato di fare chiarezza nelle reali possibilità a disposizione, riportando il <i>locus of control</i> all'interno della persona stessa. Questo ha generato maggior fiducia, permettendoci di lavorare su un terreno fertile che molto spesso ha portato alla riqualificazione dei profili occupazionali.</p> <p>Mettere a fuoco la fetta di mercato in cui reinserirsi in base alle proprie esperienze/competenze/vincoli, è stato di fondamentale importanza per molte persone, non solo per trovare una nuova occupazione, ma anche per riuscire a restare nel mercato del lavoro più a lungo, utilizzando le informazioni sulla ricerca attiva di lavoro, la modalità di candidatura e lo svolgimento dei colloqui, anche in caso di successive ricerche. In caso di</p> |

| | | |
|-------------------|---|---|
| | | <p>necessità di riqualificare alcuni profili attraverso percorsi formativi (in particolar modo persone inattive da lungo periodo) abbiamo utilizzato lo strumento delle Politiche Attive e dei tirocini (finanziati dal Comune o attraverso fondi di altri progetti) per reintrodurre le persone in ambiti lavorativi più o meno protetti.</p> <p>L'attività di revisione del Curriculum, la ricerca guidata degli annunci, l'invio delle candidature, il bilancio di competenze, il supporto digitale, il rapporto stretto con Veneto Lavoro, sono stati gli strumenti che ci hanno permesso di implementare la consapevolezza e le opportunità delle persone che hanno preso parte ai percorsi di orientamento e che ci hanno restituito un ulteriore outcome: il miglioramento dell'incrocio di domanda e offerta di lavoro e di conseguenza un più vasto raggio di azione del servizio.</p> |
| <p>FORMAZIONE</p> | <p>Attività di formazione e valorizzazione (compresa la supervisione)</p> | <ul style="list-style-type: none"> ○ Corso di aggiornamento professionale ○ OPERATORE ESPERTO DEL MERCATO DEL LAVORO ED EMPLOYABILITY ASSESSMENT SPECIALIST (marzo-giugno 2021-Università di Verona) ○ Webinar ○ Seminario di studio "Sinergie per l'Occupabilità: Esperienze a confronto, modalità di ingaggio e nuove competenze"-Università di Verona, novembre 2021 |

| | | |
|--|--|---|
| | | <ul style="list-style-type: none">○ "Assessment Questionnaires: misurare in modo affidabile, rapido ed economico le competenze chiave" - Idea Management - luglio 2021○ IL LAVORO AL CENTRO Le opportunità di lavoro con i CPI e ClicLavoro Veneto - Veneto Lavoro, maggio 2021○ Il lavoro tra i 50 e i 60 anni: dalle opportunità lavorative al futuro ingresso pensionistico - Eduforma, febbraio 2021○ L'EDUCAZIONE FINANZIARIA DI QUALITÀ PER ACCOMPAGNARE E PROMUOVERE IL BENESSERE DELLE PERSONE FRAGILI- Il Futuro Conta - Eqwa, gennaio 2021○ "L'educazione finanziaria per promuovere il benessere delle persone fragili", Università di Padova, 20/1, 27/01, 3/2, 10/2, 17/2, 24/2 2021, 12 ore, FAD○ "Capo-volti al futuro; Oggi scegli il tuo domani...alla scoperta del mondo del lavoro", BassanOrient@, 25/2/2021, 4 ore, FAD○ "WP3_Patti di inclusione sociale individualizzati", Irecoop Veneto, 23/3 e 15/4 2021, 12 ore, FAD○ Supervisione sul tema della gestione dei laboratori dedicati ad adolescenti con Katia Provantini, Adelante SCS e cooperativa Radicà, 9/9 e 11/11 2021, 8 ore, Calvene e FAD |
|--|--|---|

| | | |
|-------------|--|---|
| | | <ul style="list-style-type: none"> ○ "Educazione finanziaria", Eqwa, 29/9, 5/10, 12/10, 19/10, 26/10, 2/11, 9/11, 16/11 2021, 35 ore, FAD e Villa Angaran San Giuseppe ○ "Nuovi stili e luoghi di consumo", A.Ulss 7/Adelante SCS/Villa Angaran San Giuseppe, 8/9/2021, 3 ore, Villa Angaran San Giuseppe ○ "Oratori e ragazzi connessi", Diocesi di Vicenza, 30/10/2021, 6 ore, Oratorio don Bosco di Schio ○ "Il mondo post Covid: rifrazioni e scomposizioni su welfare, comunità e organizzazioni", 10/12/2021, 4 ore, Sala Martinovich Bassano del Grappa. |
| ATTESE 2022 | <p style="text-align: center;">Preventivo 2022: Output / outcome attesi Proposte di miglioramento sulla base di eventuali criticità rilevate</p> | <p>Proseguimento Sportelli (convenzioni rinnovate fino al 2024) Messa a sistema dei percorsi di accompagnamento Realizzazione di un questionario di gradimento del servizio Definizione del progetto Eureka Realizzazione progetto di orientamento scuole medie Rinnovare l'attenzione della rete aziendale sui progetti di comunità Sperimentazione di nuove costellazioni</p> |

| | | |
|--------------------------------|---|---|
| IDENTITÀ | Nome Attività (progetto/servizio/intervento) | RICERCA & SVILUPPO |
| | Descrizione | <p>Finalità principale di questo settore è il tentativo di tradurre in iniziative e progettualità concrete la cultura del lavoro sociale attivando reti di solidarietà e processi di reale cambiamento nei territori e nelle comunità locali.</p> <p>Nel concreto l'ufficio R&S è una sorta di laboratorio di sperimentazione sociale che progetta e supporta nella gestione e rendicontazione iniziative di portata locale, regionale, nazionale ed europea, su ambiti operativi molto vari.</p> |
| BENEDIFICIARI & STAKEHOLDER | principali beneficiari, stakeholder, reti attivate, partenariati... | <i>Cfr. § 4 Mappatura Stakeholder</i> |
| ATTESE 2021 | Preventivo 2021 (redatto a inizio 2021) | <p>Nel 2021 il desiderio forte è di investire con consapevolezza e professionalità in un nodo assolutamente cruciale per il sociale: l'ecologia integrale intesa come integrazione dei 3 pilastri della sostenibilità: economica, sociale ed ambientale.</p> <p>In questo senso nel 2021 intendiamo avviare riflessioni e progettazioni che investano e promuovano questo nuovo sguardo, spesso comunque già richiesto da bandi e programmi ad ogni livello (locale, nazionale ed europeo).</p> |
| INPUT | Risorse Umane | <p>2 operatori a tempo indeterminato</p> <p>2 operatori a tempo determinato</p> <p>1 operatore collaboratore esterno</p> |

| | | |
|------------------------------------|--|---|
| | <p>Risorse Strutturali/Immateriali/Materiali</p> | <p>Le progettazioni innovative di R&S sono realizzate in convenzione e partenariato con numerosi soggetti del territorio, diversi a seconda del progetto specifico. Segnaliamo in particolare: AULSS 7, Rete dei servizi e delle buone prassi del tavolo delle politiche giovanili, RTS, Oratori Fuori, Terra di Mezzo, DPCM, People First Park.</p> <p>Il lavoro di R&S è svolto principalmente nell'ufficio di Adelante in Villa Angaran San Giuseppe e nelle sedi dei soggetti suddetti.</p> |
| <p>PROCESSO</p> | <p>Metodologie e strumenti di lavoro</p> | <p>Gli strumenti principali utilizzati per la fase di progettazione sono:</p> <p>Mappatura del territorio</p> <p>Sviluppo di comunità e di reti di progettazione</p> <p>Analisi del contesto e analisi dei bisogni condivisa con i destinatari, gli stakeholders e le comunità locali</p> <p>Processi di co-progettazione con altre aree di Adelante e con altri soggetti locali, regionali e nazionali, utilizzando i consueti strumenti di scrittura progetti (canvas model, personas, user journey, albero dei problemi, business model...)</p> |
| <p>RISULTATI/OUTPUT REALIZZATI</p> | <p>Risultati/Output realizzati</p> | <p>Il 2021 ha visto R&S impegnata sulla progettazione nei consueti ambiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - progetti legati a Villa Angaran San Giuseppe, all'interno della rete Pictor; - progetti legati agli ambiti tradizionali di Adelante e Luoghi Comuni; - progetti innovativi su aree nuove quali l'ambiente, la cultura, lo sport e l'area penale. <p>È proseguita la gestione di progetti di dimensione macro sia dal punto di vista territoriale che economico, con Adelante talvolta capofila, talvolta</p> |

| | | |
|--|--|--|
| | | <p>partner. Si è continuato poi a lavorare su progettazioni più smart negli ambiti tradizionali di Adelante (accoglienza, educazione, sviluppo di comunità).</p> <p>Come previsto è aumentato l'investimento nell'ambito della progettazione europea con la consulenza di ALDA – European Association for Local Democracy e abbiamo ricevuto i primi finanziamenti.</p> <p>Il lavoro con le scuole si è consolidato nei percorsi storici pur con la sofferenza dovuta all'emergenza sanitaria: il Social Day è ripartito con una raccolta fondi online. Terra di Mezzo è gestito da Associazione Vulcano e sta proseguendo con sempre più associazioni locali coinvolte. La Peer Education si è moltiplicata in diversi ambiti: diritti umani, prevenzione dipendenze, prevenzione gioco d'azzardo. Il progetto Spazi Comuni prosegue l'alto livello di sperimentazione ed invenzione e si è allargato agli ICS.</p> <p>Nei percorsi scolastici sono stati coinvolti 500 destinatari diretti e 5.000 indiretti.</p> <p>Sono proseguite le attività di sensibilizzazione e contrasto al gioco d'azzardo di Stare al Gioco con il coinvolgimento di 30 soggetti in difficoltà e 5.000 fruitori della sensibilizzazione.</p> <p>Per il Servizio di Volontariato Europeo, in collaborazione con Progetto Zattera Blu, sono stati ospitati 4 ragazzi europei.</p> <p>Sono riprese le attività di "Bim Bum Bam" con 30 famiglie coinvolte.</p> <p>Si sta consolidando il lavoro in area penale esterna con uno sguardo alla giustizia riparativa: messe alla prova, mediazione penale e assistenza alle vittime.</p> |
|--|--|--|

| | | |
|---------------------------------------|-----------------------------------|--|
| | | <p>Nel 2021 sono stati presentati circa 40 progetti, ne sono stati finanziati 18 (alcuni dei quali erano stati presentati nel 2020), altri sono ancora in attesa di risposta. Il volume di "progettazione" è quindi aumentato nell'ultimo triennio, attestandosi su una quota di 40/50 progetti presentati all'anno.</p> <p>Nel 2021, inoltre, sono stati gestiti e rendicontati più di 20 progetti.</p> |
| <p>EFFETTI/OUTCOME REALIZZATI</p> | <p>Effetti/Outcome realizzati</p> | <p>Sempre più progettazione, gestione e rendicontazione di progetti vanno ad integrarsi su diversi livelli favorendo il processo di rendere sostenibili e durature le iniziative nate come sperimentazioni.</p> <p>Tramite le progettualità che coinvolgono le reti si sono consolidati i rapporti con gli enti con cui si collabora e nel contempo si è allargata la rete degli stakeholder.</p> <p>Le progettualità a carattere regionale e nazionale hanno permesso di allargare l'impatto delle diverse iniziative rendendole maggiormente diffuse e favorendo una maggiore contaminazione fra territori e comunità diverse.</p> <p>L'attenzione è sempre molto alta nel non diventare un "progettificio" nel senso che la volontà è di non presentare richieste di finanziamento rincorrendo i bandi, ma, al contrario, presentare proposte progettuali in grado di cogliere ed intercettare le numerosissime sperimentazioni innovative che emergono dalle varie aree e dalle diverse anime di Adelante.</p> <p>Il grande numero di progetti, quindi, non deve trarre in inganno rispetto a ciò. Il dato va letto nel senso che la galassia di Adelante è sempre più</p> |

| | | |
|-------------|--|--|
| | | <p>vivace ed in fermento e si muove in un eco-sistema sociale sempre più fluido ed eterogeneo permettendo di concorrere su bandi e tematiche diverse.</p> <p>Questa tendenza tra l'altro è riconoscibile nei bandi stessi. Fondazione Cariverona, che nell'ultimo decennio rappresenta una guida lungimirante ed innovativa sul tema del fund raising mediante bandi, premia nei progetti proprio l'intersectorialità e la capacità di creare reti ibride ed eterogenee.</p> <p>I destinatari coinvolti nelle diverse progettazioni di R&S sono almeno 20.000 tra beneficiari diretti ed indiretti. L'impatto generato più prezioso, però, a nostro parere, va individuato non nei destinatari sostenuti, ma nella comunità di pratiche generata, sempre più ampia, consolidata e differenziata.</p> |
| FORMAZIONE | Attività di formazione e valorizzazione (compresa la supervisione) | <p>2021: percorso formativo "PROJECT CYCLE MANAGEMENT – lo sviluppo dell'idea progettuale", organizzato da ALDA - European Association for Local Democracy</p> <p>2021: convegno nazionale "L'ANIMA POLITICA DEL LAVORO SOCIALE" organizzato da Animazione Sociale a Torino</p> <p>2021 Scuola di alta formazione - Educare ai diritti umani. Da marzo a maggio tenuto da VIS</p> |
| ATTESE 2022 | Preventivo 2022: Output / outcome attesi | La dimensione di <u>R&S diffusa</u> sta allargando la propria diffusione: talvolta, come su detto, ci siamo trovati a "tradurre" in progetto idee che nascono dalle aree sociali di Adelante, ma anche di altri compagni di viaggio sia a livello locale che regionale o nazionale. |

| | | |
|--|---|---|
| | <p>Proposte di miglioramento sulla base di eventuali criticità rilevate</p> | <p>A tal fine si prevede per il 2022 un investimento evolutivo maggiore relativo ai seguenti punti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Allargamento collaborazioni nell'ufficio progetti; - Consolidamento della progettazione in ambito europeo mediante la collaborazione con ALDA ed eventuali altre progettazioni; - Allargamento collaborazioni con soggetti esterni (locali, regionali, nazionali ed europei) e partecipazione a cordate ampie sia come capofila che come partner; - Aumento delle occasioni di contaminazione e confronto di prassi in contesti europei, nazionali e regionali (sperimentazioni che nascono a bassano e si diffondono o confronti fra iniziative provenienti da altri territori); - Pensiero stabile rispetto all'integrazione tra sociale ed ambientale aumentando le competenze in ambito di sostenibilità; - Sinergia sempre più stabile con l'ufficio rendicontazione diventato nel tempo una risorsa a supporto dell'ufficio R&S con un crescente ruolo di confronto in fase di progettazione e affiancamento nella fase di coordinamento e gestione di alcuni progetti. Così come la progettazione e la gestione dei progetti, anche la rendicontazione sta mettendo sempre più a disposizione il proprio know how a livello locale, regionale o nazionale, sia rendicontando progetti di rete per conto di molti soggetti, sia con affiancamento specifico a singole organizzazioni; - Una maggiore integrazione fra le diverse fasi di gestione dei progetti: ricerca dei partner, progettazione, predisposizione |
|--|---|---|

| | | |
|--|--|--|
| | | <p>budget, presentazione, gestione, monitoraggio, rendicontazione, valutazione obiettivi raggiunti ed esiti;</p> <ul style="list-style-type: none">- Consolidamento della sinergia con l'area PLAY di Villa Angaran San Giuseppe per i progetti di impresa sociale;- Consolidamento della sinergia con l'area Eta Beta, Educativa domiciliare e il CDA di Adelante rispetto alla scrittura dei progetti per i Bandi promossi dalle amministrazioni comunali locali: progetti giovani e bandi di educativa domiciliare/territoriale. <p>Dal punto di vista del senso, al di là del modello di funzionamento adottato, l'idea è comunque di confermare la forte spinta, intrapresa in questi ultimi anni, verso un sociale che esce dai propri confini e punta ad includere attività, persone, segmenti di cittadinanza, totalmente nuovi rispetto alla storia passata. L'utopia della cooperazione, intesa come modello alternativo alla competizione e all'individualismo, chiede di trovare sintesi ed espressione nelle progettazioni innovative. Una R&S quindi vista più come ottica progettuale che come presidio di aspetti gestionali/rendicontativi (in genere questi ultimi affidati ad altri pezzi dell'organizzazione)</p> |
|--|--|--|

| | | |
|------------------------------|---|---|
| IDENTITÀ | Nome Attività (progetto/servizio/intervento) | CRE-TA |
| | Descrizione | Centro polivalente dove lavorare, dove mettere insieme idee brillanti e far crescere progetti innovativi. |
| BENEFICIARI & STAKEHOLDER | principali beneficiari, stakeholder, reti attivate, partenariati... | <p>Al momento CRE-TA sta collaborando con:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Comune di Cassola - Comune di Bassano del Grappa (Progetto Pallades e tutta la rete di partner) - Comune di Vicenza (Progetto Cercando il Lavoro, Girl and Science) - ITS Meccatronico Veneto - SiiiD Associazione di promozione sociale - Digital Innovation HUB Vicenza - Centro Consorzi Belluno - Fab Lab Dolomiti (Progetto La Cantera Open Innovation) - For Action ente di formazione (Progetto Il Veneto delle Donne) - FIBER start up - Donatori di Sangue San Giuseppe - Coding Gym - Liceo Brocchi - CAI Gruppo di Bassano del Grappa - Din Don Down Teatri - Rete Pictor (galassia cooperative sociali di Bassano del Grappa) |
| ATTESE 2021 | Preventivo 2021 (redatto a inizio 2021) | Nel 2021 abbiamo previsto di dare supporto all'ultimo progetto avviato, Pallades, in cui Cre-ta si pone come l'innovationLab centrale di tutte le |

| | | |
|-------|---|--|
| | | <p>attività che coinvolgono ben 14 comuni del territorio. La rete, l'ecosistema in cui è inserita la progettualità Cre-ta, andrà oltre lo spazio fisico poiché stiamo collaborando con province diverse e stiamo iniziando a muoverci anche su progettualità fuori Regione. La progettualità nata nel 2014 è stata formalizzata nell'associazione Cre-ta che in questo 2021, trascorsi tre anni dalla registrazione, ha l'obiettivo primario di essere riconosciuta nel registro regionale delle associazioni di promozione sociale. Oltre alla forma stiamo lavorando anche al contenuto dell'associazione, cercando di indentificare sempre di più il centro polivalente in un luogo dove si respira innovazione, formazione e inclusione digitale. Un percorso che prevediamo di condividere con l'amministrazione comunale di Cassola. La definizione di Cre-ta come centro di innovazione ci ha permesso di partecipare e collaborare con diversi enti su diverse tematiche dove il filo conduttore rimane l'innovazione a molteplici livelli: sociale, ambientale, tecnologica, culturale... Le attese erano alte visto il coinvolgimento di Cre-ta su più fronti progettuali (Pallades e La Cantera Open Innovation), anche con l'inserimento di una giovane star up legata al mondo della digital education.</p> |
| INPUT | Risorse Umane | Al momento CRE-TA è gestito da 7 operatori e 2 volontari |
| | Risorse Strutturali/Immateriali/Materiali | CRE-TA mantiene un equilibrio economico che si basa quasi esclusivamente sugli introiti del co-working dopo aver azzerato le attività aggregative giovanili serali legate alla musica e agli eventi a causa del Covid. Nonostante questo siamo riusciti ad accedere alcuni finanziamenti per il nuovo allestimento della sala eventi, la posa del palco e |

| | | |
|-----------------------------|-----------------------------------|---|
| | | l'adeguamento dell'impianto elettrico al nuovo palcoscenico. Inoltre è stato realizzato il nuovo sito internet. |
| PROCESSO | Metodologie e strumenti di lavoro | --- |
| RISULTATI/OUTPUT REALIZZATI | Risultati/Output realizzati | <ul style="list-style-type: none"> - Lo scorso 5 febbraio è stato inaugurato Cre-ta Innovation Lab, inserito nel più ampio progetto Pallades (ricordiamo che il progetto si è qualificato primo tra i progetti presentati in Regione Veneto). Cre-ta è diventato il centro di moltissime attività, convegni, attività seminariali, di workshop, che hanno coinvolto l'interno territorio dei 14 comuni aderenti. - Abbiamo realizzato il primo Hackathon sulla green mobility, un evento che ha portato più di 60 ragazzi a Cre-ta per due giorni consecutivi. - Cre-ta è stata tra i partner operativi del progetto "La Cantera Open Innovation" e ha ospitato diverse iniziative legate al progetto: Animaker – Maker Night; Future and tech (Liceo Brocchi); Summer school; Cantera Cofee; Intraprendenti (SiiiD) - Il Fab Lab ha ripreso la frequentazione di un gruppo tutto al femminile, che ha prima imparato a utilizzare i macchinari e poi li hanno sfruttati per realizzare le proprie creazioni (bricolage, materiali per mercatini). - Il risultato più grande dal nostro punto di vista è quello di aver ospitato nella nostra sala sempre più spesso il territorio tutto, dalle imprese (SiiiD) alle amministrazioni comunali, scuole, associazioni di categoria e non, università, mondo delle start up e dei free lance in cui Cre-ta ha investito molto in questi anni. Ma anche di essere stata presente nel fronte della fragilità, attraverso la promozione di iniziative di sostegno all'alfabetizzazione digitale, all'accoglienza in coworking di persone in difficoltà. |

| | | |
|---|---|--|
| | | <ul style="list-style-type: none"> - Abbiamo partecipato alla raccolta fondi per Davide e aperto la struttura gratuitamente ma mettendoci del nostro personale per la gestione di più di una serata benefica e/o promozione della cultura come pilastro fondamentale, dagli scout al coding gym, dal teatro Din don down alla cyber security, dall'élite degli imprenditori veneti agli studenti universitari... - Dall'altra parte stiamo cercando, anche se non con poche difficoltà, di trovare una struttura solida al progetto Cre-ta, dotando il centro di un'associazione che è nata ormai nel 2017 e oggi iscritta al albo ufficiale della associazione di promozione sociale. - Siamo lontani dal dare a Cre-ta un'identità precisa, perché il progetto ha sempre navigato con sicurezza in mari in burrasca, dove il continuo trasformarsi, riprogettarsi, rivedersi, criticarsi, è la normale amministrazione di un centro di innovazione sociale. - Abbiamo assicurato un ricambio dei co worker dando spazio a nuove figure e stiamo proseguendo su questa linea. |
| <p style="text-align: center;">EFFETTI/OUTCOME REALIZZATI</p> | <p style="text-align: center;">Effetti/Outcome realizzati</p> | <p>Cre-ta Innovation Hub ha accolto e accoglie regolarmente 26 coworkers, per tutto il 2021 la struttura è stata al completo.</p> <p>Con il progetto PALLADES stiamo fornendo diverse tipologie di formazione, primaria sui temi dell'alfabetizzazione digitale, avanzata ai dipendenti della PA o cittadini/associazioni territoriali sui temi legati all'innovazione tecnologica/digitale con un impatto importante nel territorio.</p> <p>Il numero dei partecipanti iscritti alle iniziative promosse a Cre-ta sono circa 500.</p> |

| | | |
|-------------|--|---|
| | | <p>Con il progetto La Cantera Open Innovation Cre-ta, insieme a SiiiD, ha avvicinato formandoli giovani studenti universitari, start up, makers etc all'ecosistema imprenditoriale dei 3 territori interessati: Vicenza, Bassano e Belluno.</p> <p>I numeri delle proposte di Cre-ta nella Cantera sono di circa 170 partecipanti in presenza per il 2021 e quasi 700 hanno seguito i webinar proposti dal progetto.</p> <p>La sala eventi ha ospitato diverse progettualità in cui Cre-ta era partner, tra queste Il Veneto delle Donne dove più di 40 ragazze/donne imprenditrici hanno potuto partecipare ad un percorso di formazione e a una challenge dedicata all'innovazione.</p> <p>Nel complesso anche in periodo pandemico i numeri della sala eventi che è anche la nostra porta verso il territorio sono stati importanti.</p> |
| FORMAZIONE | Attività di formazione e valorizzazione (compresa la supervisione) | --- |
| ATTESE 2022 | <p>Preventivo 2022: Output / outcome attesi Proposte di miglioramento sulla base di eventuali criticità rilevate</p> | <p>Grazie ai risultati ottenuti, l'Agenda Digitale del Veneto ha scelto tra i primi 3 migliori progetti della regione PALLADES, di cui Cre-ta è l'Innovation Lab centrale, per co progettare il prossimo bando/azione rivolto agli aspetti dell'innovazione digitale.</p> <p>Grazie al network di SiiiD anche Cre-ta è stata inserita all'interno di un più complesso ecosistema d'innovazione e nel corso del 2022 dovremmo partecipare con alcune Università alla co progettazione proprio delle azioni di questi nuovi ecosistemi.</p> |

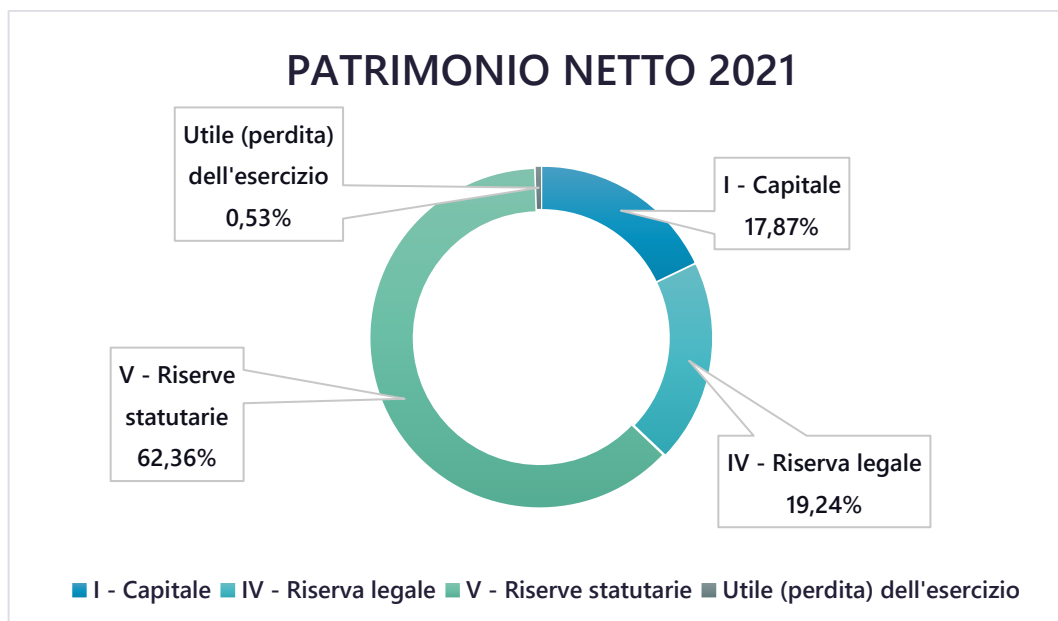
| | | |
|--|--|--|
| | | <p>Cre-ta nel 2022 inizierà un percorso di cambiamento anche dall'interno della struttura, già da marzo apriremo le porte a nuove start up giovanili che porteranno nuova linfa creativa al nostro centro.</p> <p>Nel 2022 vorremmo cercare di avvicinare anche l'amministrazione comunale in alcune proposte legate alla parte più culturale di Cre-ta e lo faremo strutturando degli incontri mensili con diversi componenti dell'amministrazione per aumentarne la partecipazione e la comunicazione.</p> |
|--|--|--|

6) SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA

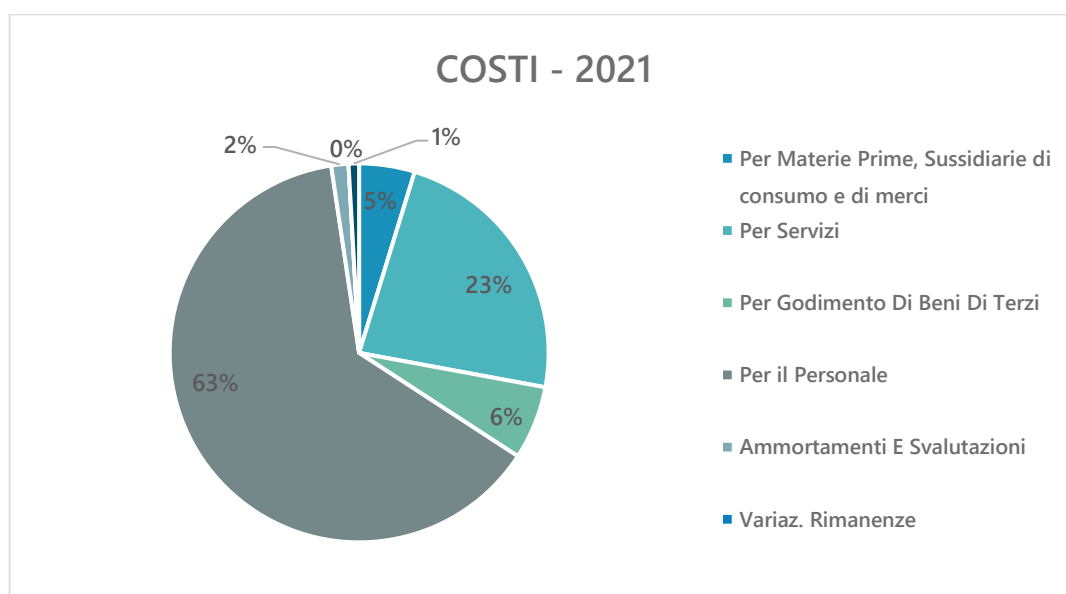
6.1) PROVENIENZA DELLE RISORSE ECONOMICHE CON SEPARATA INDICAZIONE DEI CONTRIBUTI PUBBLICI E PRIVATI

| STATO PATRIMONIALE | 2021 | 2020 |
|---|-----------------------|-----------------------|
| ATTIVO | € 1.531.723,21 | € 1.459.667,93 |
| A) CREDITO VS I SOCI PER I VERSAMENTI ANCORA DOVUTI | € - | € - |
| B) IMMOBILIZZAZIONI | € 125.272,52 | € 102.041,20 |
| C) ATTIVO CIRCOLANTE | € 1.364.253,96 | € 1.301.373,19 |
| D) RATEI E RISCONTI | € 42.196,73 | € 56.253,54 |
| PASSIVO | € 1.531.723,21 | € 1.459.667,93 |
| A) PATRIMONIO NETTO | € 390.299,20 | € 376.893,84 |
| B) FONDI PER RISCHI E ONERI | € 13.756,18 | € 20.000,00 |
| C) TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO | € 422.687,30 | € 380.570,85 |
| D) DEBITI | € 608.352,79 | € 599.139,29 |
| E) RATEI E RISCONTI | € 96.627,74 | € 83.063,95 |

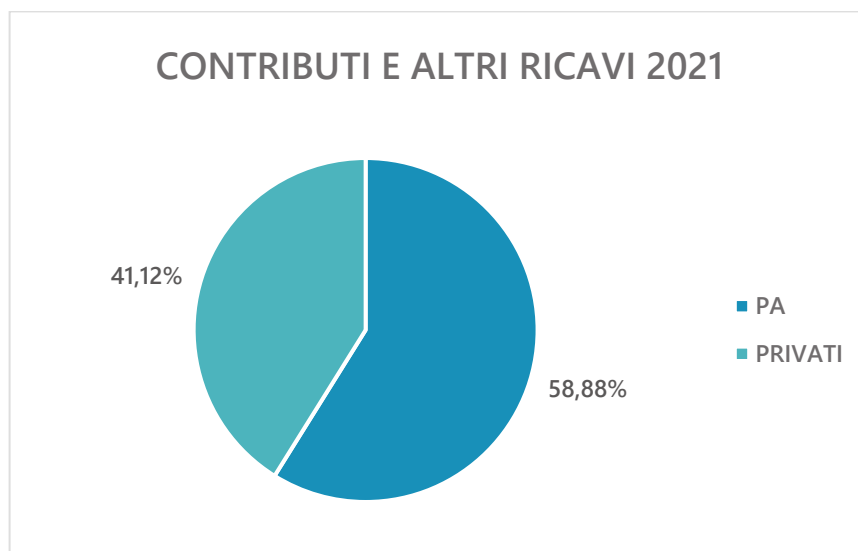
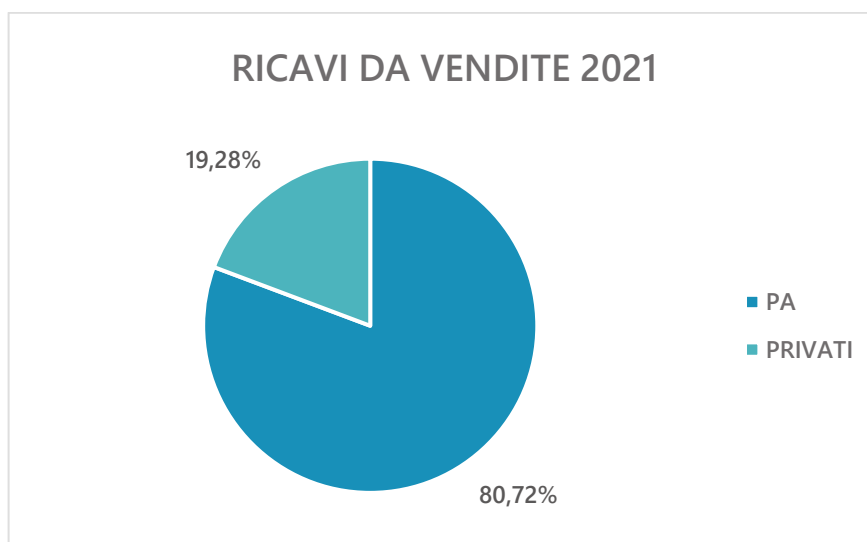
| | 2021 | 2020 |
|--------------------------------|---------------------|---------------------|
| A) PATRIMONIO NETTO | € 390.299,20 | € 376.893,84 |
| I - CAPITALE | 69.733,79 | € 69.683,79 |
| IV - RISERVA LEGALE | 75.111,99 | € 75.111,99 |
| V - RISERVE STATUTARIE | 243.386,06 | € 259.812,81 |
| UTILE (PERDITA) DELL'ESERCIZIO | 2.067,36 | -€ 27.714,75 |



| CONTO ECONOMICO | | 2021 | 2020 |
|---|--|-----------------|-----------------|
| A) VALORE DELLA PRODUZIONE | | € 1.523.519,10 | € 1.255.295,72 |
| 1) Ricavi delle vendite e delle prestazioni | | € 1.068.782,45 | € 844.110,55 |
| 5) Altri ricavi e proventi | | € 454.736,65 | € 411.185,17 |
| B) COSTI DELLA PRODUZIONE | | -€ 1.529.570,90 | -€ 1.262.319,36 |
| 6) Per materie prime, sussidiarie di consumo e di merci | | -€ 72.501,14 | -€ 65.616,21 |
| 7) Per servizi | | -€ 354.356,97 | -€ 272.111,49 |
| 8) Per godimento di beni di terzi | | -€ 96.044,21 | -€ 19.410,79 |
| 9) Per il personale | | -€ 970.567,41 | -€ 870.850,42 |
| 10) Ammortamenti e Svalutazioni | | -€ 22.411,74 | -€ 21.968,11 |
| 11) Variazioni di Rimanenze | | € - | -€ 381,78 |
| 14) Oneri diversi di gestione | | -€ 13.689,43 | -€ 11.980,56 |
| C) PROVENTI E ONERI FINANZIARI | | -€ 5.548,61 | € 311,89 |
| 16) Altri proventi finanziari | | € 430,97 | € 697,00 |
| 17) Interessi e altri oneri finanziari | | -€ 5.979,58 | -€ 385,11 |
| D) PROVENTI E ONERI FINANZIARI | | € 20.000,00 | -€ 20.000,00 |
| 18) Rivalutazioni | | € 20.000,00 | |
| 19) Svalutazioni | | € - | -€ 20.000,00 |
| 20) Imposte sul redd. dell'esercizio, corr., diff. e ant. | | -€ 6.332,23 | -€ 1.003,00 |
| UTILE (PERDITA) DELL'ESERCIZIO | | € 2.067,36 | -€ 27.714,75 |



| RICAVI 2021 | PA | PRIVATI | TOTALE |
|---------------------------|-----------------------|---------------------|-----------------------|
| RICAVI DA VENDITE | € 862.702,41 | € 206.080,04 | € 1.068.782,45 |
| CONTRIBUTI E ALTRI RICAVI | € 267.766,75 | € 186.969,90 | € 454.736,65 |
| TOTALE | € 1.130.469,16 | € 393.049,94 | € 1.523.519,10 |
| | 74,20% | 25,80% | 100,00% |



6.2) SEGNALAZIONI DA PARTE DEGLI AMMINISTRATORI DI EVENTUALI CRITICITÀ EMERSE NELLA GESTIONE ED EVIDENZIAMENTO DELLE AZIONI MESSE IN CAMPO PER LA MITIGAZIONE DEGLI EFFETTI NEGATIVI

N.N.

7) ALTRE INFORMAZIONI

| INFORMAZIONI | |
|--|---|
| INDICAZIONI SU CONTENZIOSI/CONTROVERSIE IN CORSO CHE SONO RILEVANTI AI FINI DELLA RENDICONTAZIONE SOCIALE; | Non sono in corso contenziosi o controversie rilevanti |
| INFORMAZIONI DI TIPO AMBIENTALE, SE RILEVANTI CON RIFERIMENTO ALLE ATTIVITÀ DELL'ENTE | Da molti anni Adelante S.C.S. ONLUS ha scelto come fornitore dell'energia elettrica Dolomiti Energia che garantisce e certifica la possibilità di utilizzare energia proveniente da fonti rinnovabili. |
| ALTRE INFORMAZIONI DI NATURA NON FINANZIARIA, INERENTI AGLI ASPETTI DI NATURA SOCIALE, LA PARITÀ DI GENERE, IL RISPETTO DEI DIRITTI UMANI, LA LOTTA CONTRO LA CORRUZIONE ECC.; | <p>Il regolamento soci approvato ai sensi della l. 142/2001 disciplina alcuni aspetti volti al sostegno di particolari momenti di difficoltà e conciliazione dei tempi di vita. Nello specifico, la sezione dedicata al sostegno alla famiglia prevede:</p> <p>MATERNITA': La Cooperativa, a discrezione del Cda, potrà decidere di integrare per il periodo di congedo facoltativo la retribuzione in modo da renderla pari al 60% di quella ordinaria del livello di appartenenza.</p> <p>Il Socio fino al 3° anno di vita del bambino, ha diritto a congedo straordinario per prestare assistenza al figlio in caso di malattia certificata dal medico curante e previa dichiarazione di regolare svolgimento del lavoro da parte del coniuge. I primi sette giorni di tale congedo non sono retribuiti, dall'ottavo al trentesimo giorno sono completamente retribuiti, dal trentunesimo in poi sono retribuiti al 60%.</p> <p>AIUTO ALLA FAMIGLIA: Il Socio può richiedere al Consiglio di Amministrazione di usufruire di periodi di congedo straordinario per gravi e comprovate esigenze di assistenza a familiari, secondo necessità. Il Consiglio di Amministrazione, analizzata la situazione, può concedere il congedo richiesto, che di norma sarà non retribuito.</p> <p>In caso di decesso della moglie, del marito, del convivente (risultante dallo stato di famiglia), dei figli, dei fratelli, dei genitori e dei suoceri, al Socio Prestatore spetta un permesso retribuito fino ad un massimo di 2 giorni lavorativi.</p> <p>ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA Peer quanto riguarda l'assistenza sanitaria integrativa, Adelante ha scelto di aderire ad un fondo versando per i propri dipendenti a tempo</p> |

indeterminato una quota superiore al minimale previsto dal CCNL

INFORMAZIONI SULLE RIUNIONI DEGLI ORGANI DEPUTATI ALLA GESTIONE E ALL'APPROVAZIONE DEL BILANCIO, NUMERO DEI PARTECIPANTI, PRINCIPALI QUESTIONI TRATTATE E DECISIONI ADOTTATE NEL CORSO DELLE RIUNIONI.

- ASSEMBLEA DEI SOCI

Nel corso del 2021 si sono tenute n. 6 Assemblee dei Soci.

La partecipazione dei soci è stata pari all'89,88%.

Temi trattati:

- Presentazione documento rendicontazione sociale (report su attività svolte nel 2021 e programmazione attività 2022;
- Approvazione budget programmatico economico 2021
- Approvazione bilancio d'esercizio 2020 e destinazione del risultato
- Approvazione Bilancio Sociale
- Lavoro sulla partecipazione societaria
- Resoconto su progettazioni estive 2021
- Presentazione "fine cantiere Villa angaran San Giuseppe"

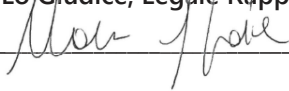
- CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Il CdA nel corso del 2021 si è riunito n. 12 volte, con una partecipazione media del 100% i temi trattati sono i seguenti:

- Presentazione budget previsionale 2021 con aggiornamenti nel corso dell'anno;
- Approvazione progetto di bilancio esercizio 2020;
- Approvazione progetto bilancio sociale 2020;
- Programmazione anno sociale
- Obbligo Greenpass
- Deliberazioni in merito al recesso di soci volontari
- Deliberazioni in merito di cambio status soci
- Deliberazioni in merito di ammissione
- Scelta di fornitori per progetto finanziato dalla residenza del consiglio
- Accettazione di finanziamento F.ne Cariverona
- Richiesta di contributo
- Concessione di garanzier per fideiussione
- Stipula di un comodato
- Gestione greenpass

BASSANO DEL GRAPPA, 31/03/2022

Marco Lo Giudice, Legale Rappresentante



Il sottoscritto, Marco Lo Giudice nato a Castelfranco Veneto (TV) il 21/12/1983, dichiara , consapevole delle responsabilità penali previste ex art. 76 del D.P.R. 445/2000 in caso di falsa o mendace dichiarazione resa ai sensi dell'art. 47 del medesimo decreto, che il presente documento è stato prodotto mediante scansione ottica dell'originale analogico e che ha effettuato con esito positivo il raffronto tra lo stesso e il documento originale ai sensi dell'art. 4 del D.P.C.M. 13 novembre 2014."

Marco Lo Giudice, Legale Rappresentante

